

Peelmagazine



Speciale editie Peelmagazine



GR Pealgemeenten inspirerend voorbeeld

Lenig en talentgedreven vormgeven aan samenwerkings-
coalities en zo maatschappelijke opgaven oppakken

Overheidsawards

Inzending Beste Overheids-
organisatie van het jaar 2024

GR Peelgemeenten:

Lenig en talentgedreven vormgeven aan samenwerkingscoalities en zo maatschappelijke opgaven oppakken

Gemeenschappelijke regeling Peelgemeenten (GR Peelgemeenten) is dé regionale organisatie voor het sociaal domein in de vijf Peelgemeenten Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek en Someren. We zijn ervan overtuigd dat je samen meer bereikt dan alleen. Vanuit de gezamenlijke visie ‘Samenwerken door Samen Werken’ werken wij aan maatschappelijke opgaven.

Hoogwaardige dienstverlening aan onze inwoners

Wat ons bindt is de inwoner. De kern waar het om draait is: hoe kunnen we er samen voor zorgen dat inwoners - lokaal en dichtbij - de zorg en ondersteuning krijgen die ze nodig hebben? Dit is mogelijk dankzij onze gebiedsgerichte aanpak, maar juist ook omdat we zaken organiseren en faciliteren op de schaal van de Peelregio. Zo garanderen wij een hoogwaardige dienstverlening aan onze inwoners in de Peelgemeenten. Ook goed gekwalificeerd personeel is essentieel om hoogwaardige dienstverlening te kunnen bieden. Als excellent werkgever staat leren en ontwikkelen van onze medewerkers centraal.

Samenwerken vanuit vertrouwen

We zijn trots op wat we al bereikt hebben als het gaat om het samen realiseren van maatschappelijke opgaven in het sociaal domein. Als overheidsorganisatie lopen we hierin voorop. Het is onze zes organisaties gelukt om een samenwerking op te zetten waarin iedereen kan meedoen en gelijkwaardig is. De uitno-

digende manier van samenwerken maakt het mogelijk dat die samenwerking ook echt van onderop en vanuit vertrouwen kan ontstaan. Bestuurlijk worden ambitie, doelstellingen en kaders vastgesteld en de inhoudelijke expertise komt van onderop. Dat maakt de Peelregio en onze samenwerking uniek.

Toekomstbestendig samenwerken aan nieuwe, complexe opgaven

Met alles wat we geleerd hebben willen we vooruit, we zijn namelijk nog niet klaar. De complexe opgaven van nu en van de toekomst kunnen we alleen het hoofd bieden door samen te (blijven) werken. We zetten in op verdere gezamenlijke planvorming om de verdere transformatie van het sociaal domein - in de volle breedte - handen en voeten te geven. Het zorglandschap verandert snel met ontwikkelingen als dubbele vergrijzing, bestaanszekerheid en arbeidsmarktkrapte. Alleen samen kunnen we zorgen voor bijvoorbeeld passende, betaalbare zorg en een gezonde generatie in de toekomst. Dankzij onze samenwerkingsstrategie zijn wij klaar voor de toekomst en kunnen wij aanhaken bij nieuwe ontwikkelingen. Dit opgavegericht samenwerken kan verder reiken dan het sociaal domein. Zo hebben we al laten zien dat we elkaar ook weten te vinden als het gaat om het werven en behouden van talentvolle collega's.

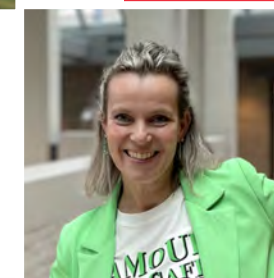
MT GR Peelgemeenten



Catharine Verberne
Algemeen directeur



Sanne Peters
Manager



Rianne Schwillens
Manager



Saskia Claassen
Manager



Erie Gielen
Concern controller



Lenig organiseren als besturingsfilosofie

Een lenige manier van organiseren, waarbij lenigheid van organisaties en medewerkers is vereist, is een randvoorwaarde en blijkt tegelijkertijd een succesfactor te zijn van onze samenwerking. We zijn steeds beter geworden in ‘lenig organiseren’. Het is daarvoor nodig om samenwerken daadwerkelijk als organisatiestrategie te zien en dit ook toe te passen als besturingsfilosofie. We zijn geen traditionele organisaties meer, maar we vermengen ons rond thema's als dat nodig is.

Goedschaligheid: telkens de juiste schaal van samenwerking

Dankzij onze krachtenbundeling kunnen we inmiddels bogen op een samenwerkingsverband dat staat als een huis. Qua omvang en schaalgrootte zijn wij een ideaal gebied om zelf een aantal opgaves op te pakken, zo hebben we bewezen met onze Koers 2021- 2024 ‘Samenwerken door Samen Werken’. Op eenzelfde manier geven we momenteel ook vorm aan een regionale arbeidsmarktstrategie. Bij iedere opgave kijken we goed naar welk schaalniveau passend is om een maatschappelijke opgave effectief op te pakken. Dit noemen wij goedschaligheid. Vanuit onze stevige basis hebben wij waarde toe te voegen aan de verschillende maatschappelijke opgaven en andere samenwerkingscoalities. Wij zijn als GR Peelgemeenten onderdeel van en leveren een belangrijke bijdrage aan het samenwerkingsverband 10 voor de Jeugd en 21 voor de Jeugd. Een ander voorbeeld is Peel Duurzaam Gezond waarbij de samenwerking tussen gemeenten, zorgorganisaties en zorgverzekeraar gestalte krijgt op basis van de aanpak van de Peelgemeenten. Kortom, met vertrouwen gaan we samen de toekomst in en willen we een inspirerend voorbeeld zijn voor andere overheidsorganisaties.

Dimensie I

Een duidelijk externprofiel

Dimensie I Een duidelijk extern profiel

criterium 1. Onderscheidend vermogen, uniciteit, of ‘uniek profiel’
criterium 2. Missiegedrevenheid en een heldere lange termijn strategie

GR Peelgemeenten is sinds 1 januari 2017 hét samenwerkingsverband op het sociaal domein van, voor en door de vijf Peelgemeenten. Deze Peelgemeenten zijn: Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek en Someren. Het verzorgingsgebied telt ruim 120.000 inwoners. De Peelgemeenten trekken samen op in de uitvoering van de Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning), Jeugdwet en BMS (Bijzondere bijstand, Minimaregelingen en Schuldhulpverlening). Belangrijk speerpunt sinds de start van de samenwerking is dat GR Peelgemeenten de vijf Peelgemeenten faciliteert in het optimaliseren van de lokale dienstverlening voor het sociaal domein.

Lokaal en regionaal sterk

Dankzij het samenwerkingsverband hebben we een goede modus gevonden in én het organiseren van de zorg dichtbij de inwoner én het regionaal bundelen van krachten. Door de inrichting van gebiedsteams kunnen inwoners op lokaal niveau geholpen worden, waarbij per gemeente accentverschillen mogelijk zijn. Het organisatie-onderdeel Bedrijfsvoering & advies functioneert op regionaal niveau, waardoor we een aantal zaken efficiënt hebben kunnen organiseren. Denk daarbij aan de bundeling van de inkoop van zorg, de administratieve afhandeling, en het monitoren van gegevens. Voor inwoners is dus het rendement van de samenwerking in het sociaal domein van de Peelregio dat zorg zoveel mogelijk dichtbij beschikbaar is.

Vaker over organisatiegrenzen heen werken

De samenwerking in de Peelgemeenten is in een verdere stroomversnelling gekomen door de Koers 2021 - 2024 ‘Samenwerken door Samen Werken’. Binnen het sociaal domein is de toenemende complexiteit van maatschappelijke opgaven een kernbegrip. De meeste uitdagingen waarvoor we ons gesteld zien, kunnen we niet alleen (binnen één organisatie) realiseren. In toenemende mate werken we over organisatiegrenzen heen samen om doelen te bereiken. Verdergaande samenwerking via de Koers was een logische stap.

Samenwerkingsgerichte coalitie

In de Koers hebben de zes organisaties (GR Peelgemeenten en de vijf Peelgemeenten) zich gecommitteerd aan het samen realiseren van de volgende maatschappelijke opgaven in het sociaal domein: Normaliseren, Bevlogen samenwerking rondom de inwoner, Zakelijke samenwerking rondom de inwoner, Informatiegedreven werken en Excellent Werkgeverschap. Gedurende de Koersperiode hebben wij ons als zes organisaties ontwikkeld naar een samenwerkingsgerichte coalitie. Woorden als commitment, relatie, spelregels, vertrouwen, visie, ketens en verbinding horen bij deze coalitievorm.

Onze samenwerking in het sociaal domein krijgt steeds verder vorm. Op allerlei niveaus ontstaan verbindingen. We weten elkaar te vinden, wisselen ervaringen uit en kunnen daar ons voordeel mee doen, ook op lokaal niveau. Daarnaast is te merken dat we een stevige positie hebben opgebouwd in de regio. De ogen zijn op ons gericht: wat doen de Peelgemeenten?

‘Goedschalig’ omgaan met een onzekere, uitdagende toekomst

De toekomst is onzeker, er komen grote opgaven op ons af, zoals dubbele vergrijzing, bestaanszekerheid en arbeidsmarktkrapte. Het veranderende zorglandschap vraagt om een verdere transformatie van het sociaal domein in de volle breedte. Hoe zorgen we voor passende, betaalbare zorg en een gezonde generatie in de toekomst? Richtinggevend in de aanpak zijn de Rijksakkoorden GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord) en het IZA (Integraal Zorgakkoord). Ook hebben we te maken met de HVA (Hervormingsagenda jeugd) en de WAMS (Wet aanpak meervoudige problematiek in het sociaal domein). Daarnaast spelen diverse regionale opgaves en ontwikkelingen een rol bijvoorbeeld rondom Brainport. Ongetwijfeld is dit rijtje nog niet compleet als we een stuk verder zijn in de tijd. Dankzij onze manier van opgavegericht samenwerken zijn we verbonden met al deze verschillende opgaven. Bij iedere opgave kijken we goed naar welk schaalniveau passend is om een maatschappelijke opgave effectief op te pakken. Dit noemen wij goed-schaligheid.

Lenig, toekomstbestendig samenwerken

Qua omvang en schaalgrootte zijn wij een ideaal gebied om zelf een aantal opgaves op te pakken, zo hebben we bewezen met onze Koers. Op eenzelfde manier geven we momenteel ook vorm aan een regionale arbeidsmarktstrategie. We trekken samen op bij het werven en behouden van talentvolle collega’s. Andere opgaven vliegen we op een andere manier aan, zo participeren we in grotere programma’s om ons heen, zoals Peel Duurzaam Gezond. GR Peelgemeenten pakt hier de rol van verbindingsofficier. Elke opgave vraagt van ons lenigheid om telkens vorm te geven aan passende samenwerkingscoalities. Vanuit onze stevige basis voegen wij zo waarde toe aan de verschillende maatschappelijke opgaven. In de toekomst kijken we ook naar andere domeinen, zoals onderwijs en veiligheid. We zijn ervan overtuigd dat onze manier van toekomstbestendig samenwerken het mogelijk maakt om echt stappen te kunnen zetten en doelen te bereiken.

Scan de QR-code Video
Samenwerken aan maatschappelijke opgaven



peel
gemeenten

Samen maatschappelijke opgaven realiseren
in het sociaal domein

Dimensie II Een krachtige organisatie

criterium 3. De basis aantoonbaar op orde
criterium 4. Leervermogen en een cultuur van aanspreken

GR Peelgemeenten ging van start in 2017. Toen de basis op orde was, is de focus komen te liggen op de externe omgeving en het samen over organisatiegrenzen heen samen werken aan maatschappelijke opgaven in het sociaal domein. De organisatie GR Peelgemeenten heeft zich in inmiddels weten te ontwikkelen tot een moderne lerende en talentgedreven organisatie die in staat is richtinggevend, uitvoerend, verbindend en faciliterend te werk te gaan voor vijf gemeenten in de Peelregio.

Interne focus: de basis op orde

Toen GR Peelgemeenten startte in 2017 was het behoorlijk pionieren om de decentralisaties in het sociaal domein goed handen en voeten te kunnen geven. De focus van de organisatie lag tot 2020 vooral op de ontwikkeling van de interne organisatie. Dit leidde tot een gedegen opbouw van de organisatie, goede prestaties en een goede sfeer in de organisatie. Bovendien lukte het om meer grip te krijgen op de kosten zonder in te boeten op de kwaliteit van de zorg, dankzij het samenbrengen van expertise en het efficiënt inrichten van processen.

Externe focus: de veranderende omgeving

Met de basis op orde veranderde in 2020 de focus naar de externe omgeving. Die externe omgeving kenmerkt zich binnen het sociaal domein door de toenemende complexiteit van maatschappelijke opgaven. De meeste uitdagingen waarvoor we ons gesteld zien, kunnen we niet alleen (binnen één organisatie) realiseren. Verdergaande samenwerking via de Koers 2021 - 2024 ‘Samenwerken door Samen Werken’ was een logische stap om in toenemende mate over organisatiegrenzen heen samen te werken aan maatschappelijke opgaven in het sociaal domein.

De veranderende omgeving en wij veranderen mee Peelgemeenten lenig organiseren, Samenwerken door Samen Werken



Dimensie II Een krachtige organisatie



Peelgemeenten als lenige organisatie

Een lenige manier van organiseren, waarbij zowel lenigheid van de organisaties als van de medewerkers vereist is, is een randvoorwaarde en blijkt tegelijkertijd een succesfactor te zijn van onze samenwerking. We zijn steeds beter geworden in ‘lenig organiseren’. Het is daarvoor nodig om samenwerken daadwerkelijk als organisatiestrategie te zien en dit ook toe te passen als besturingsfilosofie. Hoe we vorm en inhoud geven aan de ontwikkeling van een lenige en talentgedreven organisatie, hebben we uitgewerkt aan de hand van strategische bouwstenen (het 7S-model van McKinsey). die we beschrijven in ‘Peelgemeenten als lenige organisatie’.

Scan de QR-code



Na de zomer schetsen we met behulp van leer- en werksessies samen de contouren voor de nieuwe Koers en kijken we samen met de vijf Peelgemeenten hoe we dit goed kunnen organiseren. Inhoudelijk gezien verbreden we in de volgende Koers onze blik naar de volledige klantreis: van inwoner met latente vraag (zoals valpreventie of kind naar gezond gewicht) tot en met de zeer complexe problematiek (zoals het voorkomen van uithuisplaatsing of aanpak van multiproblematiek in gezinnen). Hierbij gaan we vooral de dingen die we al goed doen slim met elkaar verbinden.

Samen krachtig verder ontwikkelen

Vanuit een organisatie die basistaken uitvoert, heeft GR Peelgemeenten zich ontwikkeld naar een organisatie die ook aanvullende taken uitvoert voor één of meer Peelgemeenten en een faciliterende rol heeft. Onze faciliterende rol voeren we uit vanuit drie organisatie-onderdelen die met elkaar en met onze omgeving in verbinding staan:

- Dienstverlening & excellent werkgeverschap
- Opgavegericht & programmatisch werken
- Bedrijfsvoering en advies

We worden steeds vaker gevraagd om de faciliterende rol te pakken. Zo zijn we al kartrekker van de regionale arbeidsmarktstrategie en wordt er in de regio-aanpak (>Peelgemeenten) voor Jeugd nadrukkelijk naar ons gekeken.

Management en bestuur

GR Peelgemeenten is een platte organisatie met 150 medewerkers. Het managementteam (MT) bestaat uit: Catharine Verberne, algemeen directeur, Rianne Schwillens, manager Dienstverlening & excellent werkgeverschap, Sanne Peters, manager Opgavegericht en programmatisch werken, Saskia Claassen, manager Bedrijfsvoering & advies en Erie Gielen, concern controller. Het Dagelijks Bestuur (DB) bestaat uit de vijf wethouders sociaal domein van de vijf Peelgemeenten: Wilmie Steeghs, voorzitter, Janine Spoor, vicevoorzitter, Riny van Rinsum, Joan Briels en Koert Kusters. Het Algemeen Bestuur (AB) bestaat uit de tien wethouders van de vijf Peelgemeenten, te weten de wethouders sociaal domein en de wethouders financiën.

Werkgeluk centraal

In onze bevlogen organisatie, waarin sprake is van een grote mate van autonomie en betekenisvol werk in een lerende omgeving, zijn onze medewerkers ons goud! Het werkgeluk van onze medewerkers staat centraal. Wij stimuleren een veilige werkomgeving waar ruimte is voor ontwikkeling. Wij willen het beste uit onze medewerkers halen en nieuwe talenten aantrekken (werkenbijpeelgemeenten.nl), behouden en aan ons binden. We investeren in de duurzame vitaliteit en gezondheid van medewerkers. Wij zijn verbinders en faciliteren medewerkers om te werken in wisselende rollen. Wij geven ruimte, vertrouwen en aandacht aan elkaar. Wij werken vanuit eigen verantwoordelijkheid en initiatief.

Excellent werkgeverschap

Wij streven ernaar in de regio Zuidoost-Brabant bekend te staan als een excellente werkgever, die excellente dienstverlening biedt binnen het sociaal domein. Het laden en uitdragen van de term 'excellent werkgeverschap' is een wezenlijk onderdeel van de strategie van de organisatie GR Peelgemeenten. Vanuit excellent werkgeverschap investeren wij dagelijks in het werkgeluk van onze medewerkers. Om te onderzoeken of onze aanpak werkt, hebben wij aan onze medewerkers gevraagd hoe zij naar ons als werkgever kijken. In 2023 heeft 73% van de medewerkers anoniem een rapportcijfer gegeven aan GR Peelgemeenten

als werkgever: de score is een 8,1. Ook hebben we preventief ingezet op ziekteverzuim. De verzuimdoelstelling van 6,5% is behaald; eind 2023 was het verzuimcijfer 5,1%. Op dit moment (zomer 2024) is het verzuimcijfer 4%. Dit geeft ons vertrouwen dat wij op de goede weg zijn.

Regionale arbeidsmarktstrategie

Ook werken we samen met de Peelgemeenten aan een regionale arbeidsmarktstrategie. Wij kijken hoe wij samen als regio aantrekkelijk blijven voor professionals en talenten voor de regio kunnen behouden. Ieder vanuit zijn eigen identiteit, maar wel onderling verbonden door een gezamenlijke aanpak. Op deze manier komen we tot slimme oplossingen die zorgen voor samenwerking en groei van de regio. Onderdeel is het ontwikkelen van een regionaal vacatureplatform peelbanen.nl.

Leren en talentontwikkeling

Binnen GR Peelgemeenten hebben we geïnvesteerd in het werken met talenten als belangrijk onderdeel van het programma Excellent Werkgeverschap. Medewerkers hebben een Talenten Motivatie Analyse (TMA) aangeboden gekregen, die inzicht geeft in motivatie, drijfveren en talenten. Hierdoor wordt bijvoorbeeld ook duidelijk hoe medewerkers vanuit andere rollen actief kunnen zijn, benutten we TMA-inzichten om functieprofielen op een andere manier vorm te geven, helpen TMA-coaches collega's bij talentontwikkeling en voeren we 'het goede gesprek' met medewerkers. TMA wordt steeds meer een on going proces binnen onze organisatie. Alle nieuwe medewerkers krijgen een TMA aangeboden en TMA wordt steeds meer een standaardonderdeel van onze werving- en selectieprocedure. TMA is eveneens helpend voor de regio. De systematiek is met gebiedsmanagers van de vijf Peelgemeenten doorleefd op het gebied van gedeeld leiderschap. Op deze manier leren we van elkaar over organisatiegrenzen heen.

Medewerkersreis optimaliseren

Leren en talentontwikkeling heeft binnen GR Peelgemeenten ook handen en voeten gekregen door het optimaliseren van de medewerkersreis. Er is veel aandacht gegaan naar onboarding, het inwerkprogramma en een generiek opleidingsprogramma. Ook is er een leerplatform in ontwikkeling, waarin veel zaken samen komen, bijvoorbeeld hoe kunnen medewerkers zich vakinhoudelijk optimaal ontwikkelen. Wanneer medewerkers zich kunnen ontwikkelen en werkgeluk ervaren, houden we deze langere termijn verbonden aan onze organisatie.

Moderne ondernemingsraad

Ook de samenwerking met de ondernemingsraad (OR) hebben we vormgegeven volgens onze organisatiestrategie en Samenwerken door Samen Werken. Onze kernwaarden Samenwerken, Aanpassingsvermogen, Eigen Verantwoordelijkheid en Autonomie staan ook centraal in de samenwerking met de OR. We hebben bij alle ontwikkelingen gezorgd voor een goede verbinding met de OR als belangrijk adviesorgaan. Dit werd afgelopen jaar ook opgemerkt door de SER (sociaal economische raad). Vanuit het expertiseveld van de SER heeft dit orgaan GR Peelgemeenten als voorbeeld genoemd voor een moderne OR.



Scan de QR-code voor het filmpje van de SER over de OR van GR Peelgemeenten



Dimensie III

Aantoonbaar maatschappelijk resultaat

Dimensie III Aantoonbaar maatschappelijk resultaat

criterium 5. Resultaatgerichtheid en effectiviteit

criterium 6. Maatschappelijke betrokkenheid, met maatvoering en flexibiliteit

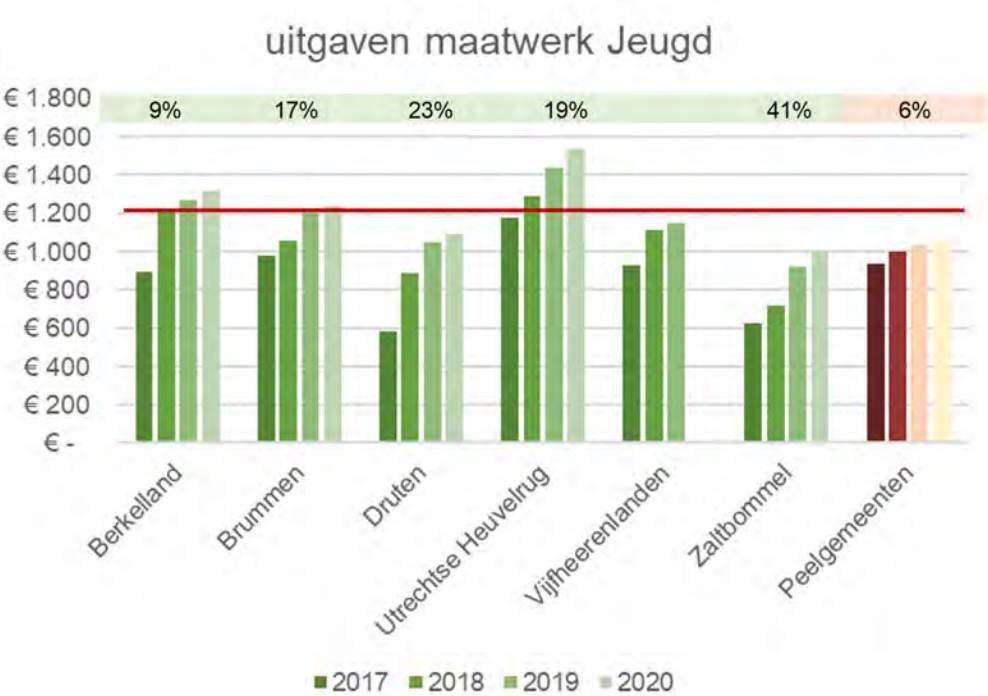
Wat de Peelgemeenten bindt is de inwoner. De kern waar het om draait is: hoe kunnen we er samen voor zorgen dat inwoners - lokaal en dichtbij - de zorg en ondersteuning krijgen die ze nodig hebben? Wij vinden het belangrijk dat inwoners zo lang mogelijk zelfstandig zijn en dat zij naar vermogen mee kunnen doen in de samenleving. Dat is het maatschappelijke resultaat waarvoor wij ons dagelijks met hart en ziel inzetten. Om een hoogwaardige dienstverlening aan onze inwoners in de Peelgemeenten te kunnen garanderen, is er met de Koers ‘Samenwerken door Samen Werken’ nadrukkelijk ingezet op het doorontwikkelen van een betere sturing op en verantwoording van kosten en baten.

Transparant inzicht in kostenopbouw

Een van de stappen die we hebben gezet in de doorontwikkeling op het gebied van kosten en baten is het wijzigen van ons kostprijsmodel in aansluiting op onze strategische Koers. We hebben gekozen voor het kostprijsmodel van Berenschot. Hierdoor geven we volledig transparant inzicht in de opbouw van kosten aan de hand van vijf inzichtelijke pijlers en leggen daarover periodiek verantwoording af. Ook hebben wij geborgd dat we middelen reserveren voor innovatie en ontwikkeling.

Nulmeting: maatschappelijke kosten en baten

Met behulp van de methodiek Maatschappelijke Kosten en Baten Analyse (MKBA) is er in het begin van de Koersperiode (in 2021) een nulmeting verricht om te komen tot een betere sturing en verantwoording van kosten en baten. Hieruit blijkt dat het aandeel huishoudens met complexe problematiek in de Peelgemeenten laag is vergeleken met het landelijk gemiddelde. De vijf Peelgemeenten wijken hierin over het algemeen niet veel van elkaar af. Uit de benchmark met gemeenten die vergelijkbaar zijn qua bevolkingskenmerken blijkt dat de Peelgemeenten het goed doen. Het aantal Wmo-cliënten is relatief laag, net als de uitgaven hieraan. Uit de benchmark blijkt verder dat de Peelgemeenten het ook op het gebied van jeugdhulp goed doen. Het aantal jongeren met jeugdhulp is lager dan gemiddeld en neemt af, in tegenstelling tot de ontwikkeling elders. Ook de uitgaven zijn lager dan gemiddeld en redelijk stabiel, terwijl er landelijk gezien sprake is van een toename.



Uit de benchmark uitgevoerd in 2021 blijkt onder meer dat de Peelgemeenten het goed doen.

Monitoring via dashboards

De doorontwikkeling om tot een betere sturing en verantwoording van kosten en baten te komen is een meerjarig groeiproces. Belangrijke stap die we al hebben kunnen zetten in dit proces is het ontwikkelen van dashboards. Onze data-engineers en data-analist hebben deze dashboards ontwikkeld in samenwerking met uitvoerend personeel en met behulp van Power BI. We kunnen op diverse niveaus zien wat onze inzet is en wat we met onze inzet bereiken voor de inwoner. We kunnen naar aanleiding van de MKBA methode de kosten inmiddels ook op basis van huishouden dan wel jeugdige in beeld brengen. Zo is het mogelijk om zaken op een juiste manier met elkaar te vergelijken (appels met appels). Denk concreet aan bijvoorbeeld mogelijke selecties op het niveau van gemeente, woonplaats, inwoner, cliënt, kosten en aanbieder. Zie de schermafbeeldingen (juni 2024) om hiervan een indruk te krijgen.

De data afkomstig van onze eigen systemen ZorgNed en OnView vormen de input voor de dashboards. De dashboards geven in eerste instantie inzicht in de zorginzet en de zorgkosten die ermee gepaard gaan. In de verdere ontwikkeling ervan is het ook denkbaar

Dimensie III Aantoonbaar maatschappelijk resultaat

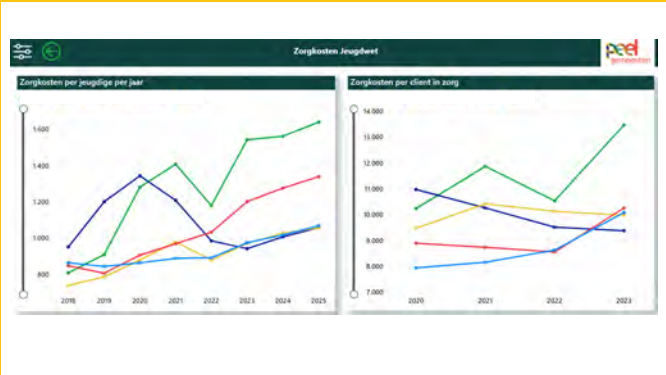
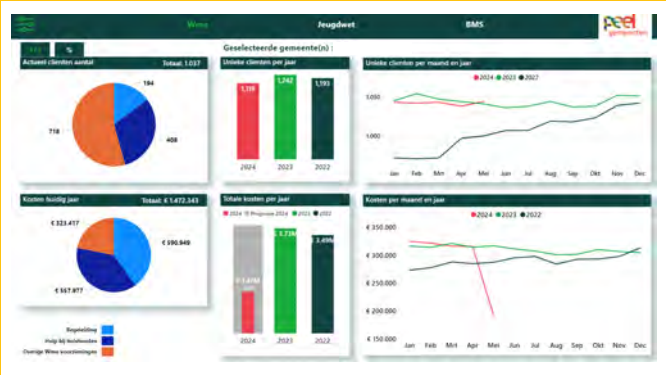
dat bijvoorbeeld effecten van de inzet op het voorliggend veld zichtbaar gaan worden in de kosten.

Leren van elkaars cijfers

De dashboards stellen we beschikbaar voor de Peelgemeenten. Zo kunnen zij ook zelf analyses maken en bijvoorbeeld trends waarnemen, ontwikkelingen op zware zorginzet signaleren en de werkvoorraad in het oog houden. Bovendien hebben de Peelgemeenten onderling de mogelijkheid zich te vergelijken en van elkaar te leren (zoals: hoe kan het dat jouw trendlijn daalt?). De lijnen om contact met elkaar te leggen zijn kort. Leren van elkaar zit heel erg verweven in de Koers. Vanuit andere samenwerkingscoalities wordt inmiddels ook bij GR Peelgemeenten gepolst wat de mogelijkheden zijn van de inzet van dergelijke dashboards.

Koers in kerncijfers

De afbeelding op pagina 14 en 15 geeft visueel een aantal feiten en cijfers weer die de context duiden waarbinnen de Koers is uitgevoerd. In de volgende Koersperiode zetten we verder in op het realiseren van groei in datavolwassenheid en een steeds betere sturing en verantwoording van kosten en baten.



Dashboards helpen ons op diverse niveaus te kunnen monitoren wat onze inzet is en wat we met onze inzet bereiken. Deze schermafbeeldingen zijn in juni 2024 gemaakt.



4

Aantal koersjaren

6

gemeentelijke organisaties

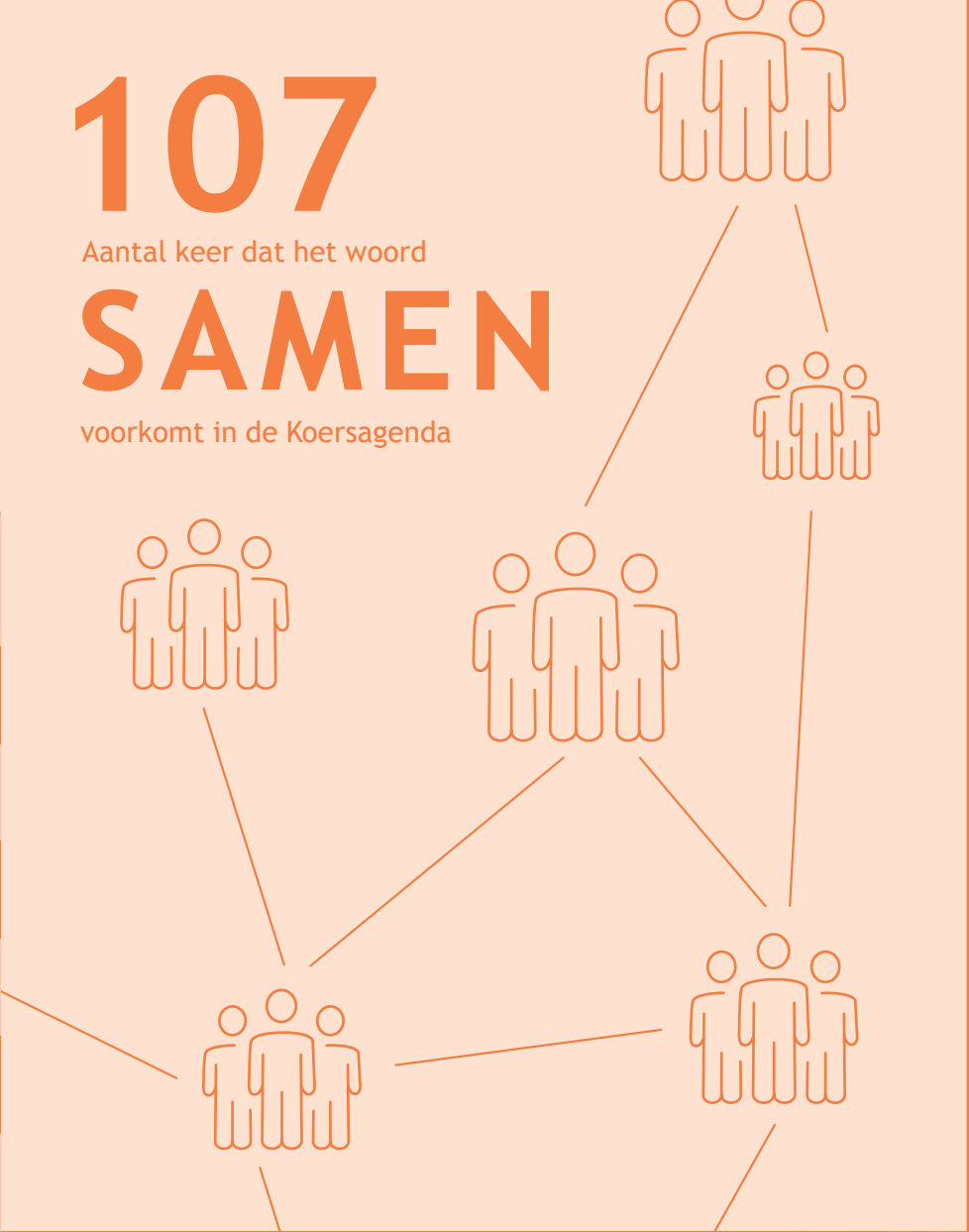
123.358

Aantal inwoners
Peelgemeenten

53.458

Aantal huishoudens
Peelgemeenten

Peelgemeenten	Nederland*
Jongeren met jeugdhulp - % van jongeren tot 18 jaar	
CBS 2e halfjaar 2023 *voorlopig	
8,0*	11,0*
Zelfstandig wonend 70+ jaar - per 1000 inwoners doelgroep	
CBS GMSD Wmo 1e kwartaal 2024	
955	953
Gerealiseerde uitgaven Wmo-maatwerkvoorzieningen - € per inwoner	
CBS GMSD Wmo 2022	
183	291



> 200 professionals
betrokken bij de Koers

5 Koersprogramma's

> 40 projecten

5 gebiedsteams

41 professionals
gemiddeld per gebiedsteam

1

Koerscongres

2

Themabijeenkomsten

163

Bezoekers
Koerscongres

9

Digitale
nieuwsbrieven

4

Raadsvergaderingen

6

Voortgangs-
rapportages

GR Peelgemeenten loopt voorop in het lenig vormgeven aan samenwerkingscoalities die succesvol maatschappelijke opgaven oppakken in het sociaal domein. Hier ligt een gedegen strategische regionale koers genaamd 'Samenwerken door Samen Werken' aan ten grondslag. In deze strategische koers staat opgavegericht samenwerken en excellent werkgeverschap centraal. De organisatie GR Peelgemeenten is een moderne lerende en talentgedreven organisatie die in staat is richtinggevend, uitvoerend, verbindend en faciliterend te werk te gaan voor vijf gemeenten in de Peelregio. Door de regionale samenwerking en de moderne koers kunnen inwoners lokaal gebruik maken van hoogwaardige dienstverlening en waarderen zij deze als zodanig. Dit is onze belangrijkste drijfveer. Onze data-gedreven aanpak en doorontwikkeling op het gebied van kosten en baten zorgde ervoor dat wij grip kregen op kosten en ons positief onderscheiden in de landelijke benchmark van het sociaal domein.



Volg ons
op LinkedIn



Geef ruimte aan jouw talenten en
kom werken bij GR Peelgemeenten
www.werkenbijpeelgemeenten.nl

Werken in de Peel
biedt ook jou kansen!
www.peelbanen.nl