

Hoeveel er ook verandert in de wereld om ons heen, ons uitgangspunt blijft hetzelfde:

Publiek geld vraagt om publieke verantwoording



Het vinden van de juiste balans

In een tijd van grote uitdagingen proberen wij de balans te vinden tussen het vervullen van onze wettelijke taak als onafhankelijk controleur en het tonen van lef. Door een stap vooruit te doen en oplossingen mogelijk te maken voor die grote uitdagingen. Hierbij blijven wij steeds leren van wat goed gaat en wat beter kan. Onze inspanningen vinden niet alleen achteraf tijdens controles plaats. We richten ons ook niet alleen op het parlement en ministeries. We proberen middenin de samenleving te staan en denken aan de voorkant mee.

Vernieuwen, innoveren en stimuleren

Vorig jaar werd de *Algemene Rekenkamer webapp 'Ons geld ontcijferd'* genomineerd voor Overheidsinnovatie van het Jaar. In onze inzending schreven we dat deze webapp het startsein was om meer naar buiten te treden. Deze webapp was als het ware onze eerste kennismaking met het bredere publiek. Het begin van een grotere verandering van onze organisatie. De webapp is gericht op zenden, maar de Algemene Rekenkamer wil ook graag luisteren.

In de zomer van 2025 hebben we daarom de Reken Tafel gepresenteerd. Met de Reken Tafel trekken onderzoekers van de Algemene Rekenkamer het land in. Om te luisteren en in gesprek te gaan met burgers en bedrijven.¹ En 2026 staat onder andere in het teken van de lancering van het dashboard *Blik op Nederland*. Dit dashboard laat zien in hoeverre het kabinet erin slaagt om doelen te bereiken. We gaan in op tien hoofdthema's, zoals economie, wonen, zorg, veiligheid en bestaanszekerheid. Zo is zichtbaar welke resultaten zijn bereikt met die doelen en welke impact is gemaakt. Hiermee kan aan het eind van de coalitie de balans worden opgemaakt om hier weer van te leren.² Daarbij kan ook een ander nieuw instrument van de Algemene Rekenkamer helpen: *de Hoogrisicolijst*. Dit instrument helpt om bij keuzes ook de effecten mee te wegen van uitstellen, vooruitschuiven of besluiteloosheid.³ De top risico's staan op een rij, een behulpzaam overzicht voor Kamerleden, beleidsmakers en belangstellenden.

In alle maatschappelijke dynamiek doen wij waar wij al ruim 200 jaar goed in zijn. Wij controleren of de rijksoverheid volgens de regels met het geld omgaat. En welk resultaat beleid heeft opgeleverd voor burgers en bedrijven.



Afbeelding gegenereerd met gecontracteerde AI (ChatGPT)

¹ [De rijkdom van de Reken Tafel | Algemene Rekenkamer](#)

² [Dashboard Blik op Nederland brengt resultaten van de overheid in beeld | Algemene Rekenkamer](#)

³ [Hoogrisicolijst - Hoge risico's voor Nederland, stand voorjaar 2026 | Algemene Rekenkamer](#)

Dimensie I: Een duidelijk en gedragen profiel

De Algemene Rekenkamer is de onafhankelijke controleur van de inkomsten en uitgaven van de rijksoverheid. We dragen daarmee bij aan een beter presterende en functionerende overheid. Wij willen bijdragen aan een overheid en een maatschappij waarin leren centraal staat. Door onze onafhankelijkheid en externe controle op de publieke euro en op resultaten voor burgers en bedrijven, dragen we bij aan het bieden van vertrouwen in onze rechtsstaat. We zijn daarmee een van de pijlers van onze democratie. Parlement, bestuur, burgers en bedrijven herkennen ons daarin. Voor het doen van onze onderzoeken hebben we unieke en speciale bevoegdheden. Deze staan in de Comptabiliteitswet. Wij mogen bij alle ministeries en andere overheidsorganisaties die onder het Rijk vallen onderzoek doen. Ook kunnen wij onderzoek doen bij organisaties die niet tot het Rijk behoren, maar wel een publieke taak uitvoeren. Dat maakt dat we dieper kunnen graven dan iedere andere organisatie die overheidsbeleid tegen het licht houdt.

Ons profiel: geld, doelen en resultaten

Wij controleren of belastinggeld door de Nederlandse rijksoverheid effectief wordt ingezet om doelen te halen. Dat kan alleen als langjarige doelen én resultaten concreet en meetbaar zijn. Vanuit onze onafhankelijke positie durven we ook de vinger op de zere plek te leggen. Zo concludeerden we op Verantwoordingsdag dat in 2025 de meeste lange termijndoelen van de overheid verder uit zicht zijn geraakt. Tegelijkertijd willen we niet alleen aangeven waar het knelt, maar juist ook benoemen wat er goed gaat. We geloven namelijk dat je van goede voorbeelden kunt leren. Zo'n goed voorbeeld is de invoering van de NOW-regeling, de subsidieregeling voor werkgevers om banen te behouden, die aan het begin van de coronapandemie in korte tijd tot stand is gekomen.⁴

Voor een ministerie is het soms lastig dat een onafhankelijk controleur langskomt die oordeelt over je werk. Maar onze auditees respecteren onze rol en onze missie om in beeld te brengen wat er met publiek geld is gebeurd. Minister Heinen van Financiën bood de jaarverslagen over 2025 dan ook aan met een woord van dank aan de Algemene Rekenkamer: “Los van de grote uitdagingen waarvoor wij staan, kijken zij of alle cijfers

ook achter de komma precies kloppen. Dit is een belangrijke voorwaarde voor het vertrouwen in de politiek.”⁵

Toegenomen impact

Het effect van ons onderzoek ontstaat vaak al voordat het rapport klaar is. Het gecontroleerde departement voert vaak al tijdens de onderzoeksfase wijzigingen om tot betere resultaten te komen. Onze belangrijkste stakeholder is het parlement. Door Kamerleden van de juiste informatie te voorzien, versterken we het debat en stimuleren we dat discussies gebaseerd zijn op feiten. We worden in toenemende mate gewaardeerd in die rol. Dertien verschillende Tweede Kamercommissies vroegen ons na Verantwoordingsdag 2026 om de bevindingen toe te lichten in een technische briefing. Dat is meer dan in voorgaande jaren. Daarnaast waren er briefings voor de Eerste Kamer, voor bedrijven en voor het brede publiek.⁶ Doordat onze bevindingen en adviezen gemakkelijker bij beleidsmakers en politici terechtkomen, zien we dat onze impact groeit. Uit onze analyses blijkt dat op 71% van onze aanbevelingen een actie van het ministerie volgt.⁷

Soms is die impact heel concreet. Zo noemde de staatssecretaris van Infrastructuur en Waterstaat expliciet ons rapport over staalslakken bij de beslissing om (voorlopig) te stoppen met het gebruik van dit afvalproduct als circulair bouw materiaal. En nadat de Tweede Kamer met ons rapport ‘Het Rijk in de Cloud’ in de hand bleef aandringen op heroverweging van het cloudbeleid, kwam er in juni 2026 een herziening van dat beleid. Die toegenomen impact is geen toeval. Het is een gevolg van een goed uitgewerkte langetermijnstrategie en een mensgerichte aanpak. Die draait om het bijdragen aan het verbeteren van het functioneren en presteren van de rijksoverheid en de daarmee verbonden organen. Dat bereiken we via inzicht in publiek geld, zicht op resultaten voor burgers en bedrijven, impact door leren en verbeteren en door zelf ook te bewegen richting een wendbare en flexibele organisatie.

4 VO SZW 2022, p.25 en SRV 2025, p.30 en 5

5 [Speech minister van Financiën Heinen tijdens Verantwoordingsdag 2026 | Rijksoverheid.nl](#)

6 [Video - overzicht briefings Verantwoordingsdag 2026](#)

7 [Voortgangsmeter Aanbevelingen – Algemene Rekenkamer \(2023\)](#)

Hoge naamsbekendheid

We waren benieuwd of Nederland ons op dat profiel herkent. Daarom hebben we in 2025 opdracht gegeven voor een onderzoek naar hoe Nederlanders aankijken tegen de Algemene Rekenkamer. De reactie bleek positief: de overgrote meerderheid van de Nederlanders vindt het werk van de Algemene Rekenkamer belangrijk voor een goede democratie (84%) en de meesten denken dat dit ook bijdraagt aan een beter functionerende en presterende overheid (65%). Onze naamsbekendheid is hoog (93%). Wil dat zeggen dat we er zijn? Zeker niet. We worden nog weleens verward met andere instanties die bijvoorbeeld plannen van politieke partijen doorrekenen. En er ligt een kans om meer jongeren, praktisch opgeleiden en vrouwen te betrekken bij onze missie (Ipsos, 2025).

Van college naar collega's: samen zijn wij de Algemene Rekenkamer

Om ook bredere doelgroepen te bereiken is het van belang dat onze boodschap niet enkel wordt uitgedragen door onze collegeleden, maar vooral door onze bijna 300 betrokken en bevlogen collega's. Zij zijn meer dan medewerkers: zij zijn ons belangrijkste kapitaal en onze ambassadeurs die het verhaal van de Algemene Rekenkamer vertellen aan een breed publiek. Met de Rekentafel bijvoorbeeld trekken zij letterlijk het hele land in. Zo gaan onze collega's in winkelcentra, gemeentehuizen en bibliotheken letterlijk met mensen om tafel. Om te horen wat er speelt en om nieuwsgierige Nederlanders te vertellen wat er met hun belastinggeld is gebeurd. Aan de hand van prikkelende stellingen gaan we het gesprek aan en zoeken we naar signalen uit de maatschappij om weer inspiratie op te doen voor nieuwe onderzoeken. Je kunt blijven praten over 'het land ingaan', maar je kunt het ook gewoon dóen.

Die houding, van niet blijven afwachten maar gewoon aan de slag gaan, typeert de Algemene Rekenkamer. Het dashboard *Blik op Nederland* is ook een vrucht daarvan: het parlement vroeg al jaren om een overzichtelijke kernset van de belangrijkste indicatoren over overheidsbeleid, maar het gesprek om daartoe te komen strandde lang in discussies over 'welke indicator wel en welke niet?'. De Algemene Rekenkamer besloot niet langer af te wachten en gewoon te beginnen. Het dashboard is niet perfect, we staan open voor alle suggesties en verbeteringen. Maar door heldere doelen te koppelen aan indicatoren wordt in een oogopslag inzichtelijk of we op de goede weg zijn, of de doelen binnen bereik zijn of juist verder uit zicht raken. Zo krijg je een beeld van waar de overheid staat op een aantal belangrijke thema's. Dat geeft inzicht.

Toekomst

Als we goed zicht hebben en houden op onze omgeving, kunnen we met ons werk (nog) meer toegevoegde waarde leveren. Door samen te werken met andere organisaties in binnen- en buitenland. Door onze onderzoeken zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen en bij onze strategie. Door een continue 'hartslag' door politiek Den Haag te laten gaan: van begroten naar verantwoorden, en daar weer van leren voor de volgende begroting.

Onze blik naar buiten is niet alleen nuttig om signalen te ontvangen en inzicht te krijgen in de behoeftes van onze stakeholders. Het doel is ook om de impact van onze onderzoeken te vergroten. Samen houden we de overheid scherp.

Ondertussen verandert onze rol ook doordat de certificerende taak voor de departementale jaarverslagen en de rijksrekening van de Auditdienst Rijk (ADR) vanaf het controlejaar 2028 wordt samengevoegd bij de Algemene Rekenkamer. Concreet betekent dat een efficiënter controlebestel met een eerdere verantwoording naar het parlement. Tegelijk betekent dit ook een nieuwe Rekenkamerorganisatie. Een verandering die we de komende jaren samen met de ADR gaan vormgeven.

Dimensie II: Een krachtige en lerende organisatie

In deze dynamische tijd willen we een organisatie zijn die wendbaar inspeelt op externe gebeurtenissen. En die flexibel omgaat met de opgaven en transitie waar ons land voor staat. Daarvoor is het belangrijk dat onze mensen hun werk goed kunnen doen en dat we onze interne processen op orde hebben. We werken momenteel aan een nieuwe organisatiestructuur waarin innovatie van methoden een herkenbare plek krijgt. We zetten moderne methoden van onderzoek in en gebruiken nieuwe (digitale) technieken. Met onze innovatieve focusonderzoeken spelen we als Algemene Rekenkamer in op onze behoefte om wendbaar te zijn en sneller onderzoeksresultaten te kunnen delen. Ons doel is met een focusonderzoek binnen 14 weken een feitelijke inbreng te geven in een actuele discussie.

Wij stellen zelf ook doelen en zijn maximaal transparant

In ons Verslag van werkzaamheden leggen wij onze eigen werkzaamheden tegen de meetlat. Het Verslag geeft een overzicht van alle publicaties en een toelichting op enkele onderzoeken en andere activiteiten. Bij de Algemene Rekenkamer weten we wat we willen bereiken en bij elk doel kijken we aan het eind van het jaar of we het hebben bereikt. Deze informatie vind je ook terug in ons missiedashboard in het Verslag.⁸ Onder het motto 'practice what you preach' maken we zoveel als mogelijk informatie openbaar. Onze jaarlijkse uitgaven zijn bijvoorbeeld via een [open databestand](#) in te zien. Met deze vorm van 'open spending' willen we financiële transparantie binnen de rijksoverheid bevorderen.⁹ Wij monitoren ons eigen CO2-uitstoot en ons papierverbruik en streven ernaar om dit te minimaliseren.¹⁰ Ook presenteren wij via onze website actief informatie over onze bedrijfsvoering.¹¹

Onze ontwikkelagenda

Wat we tot en met 2028 exact doen om onze missie, visie en strategie uit te voeren, staat in onze ontwikkelagenda. Daarin hebben we opgenomen wat de belangrijkste zaken zijn die we als Algemene Rekenkamer gaan oppakken en hoe we nieuwe manieren kunnen bedenken om ons werk te doen.¹²

8 [Verslag van werkzaamheden 2025 - Ons inzicht in publiek geld en prestaties van de overheid | Algemene Rekenkamer](#)

9 [Open spending Algemene Rekenkamer 2025 | Algemene Rekenkamer](#)

10 [Duurzame bedrijfsvoering | Algemene Rekenkamer](#)

11 [Personeel en financiën | Algemene Rekenkamer](#)

12 [Wat willen we in 2026 bereiken? | Algemene Rekenkamer](#)

Vertrouwen is randvoorwaardelijk

Vertrouwen van en op elkaar binnen onze organisatie is de basis voor vertrouwen van de samenleving in de overheid en dus ook in ons. En daarom vinden we het bij de Algemene Rekenkamer belangrijk dat wij werken aan integer gedrag. Integer gedrag betekent niet alleen dat we ons houden aan regels en normen, maar ook dat we samen voor een prettige en veilige werkomgeving zorgen waarin gewenste omgangsvormen centraal staan. Integriteit is dus niet alleen een set van regels, maar een waarde die het handelen van de Algemene Rekenkamer stuurt en daarmee het vertrouwen versterkt van iedereen met wie de Algemene Rekenkamer samenwerkt. We zijn hier dan ook open over. Op onze website publiceren we dan jaarlijks een terugblik van onze commissie integriteit, de integriteitscoördinator en onze vertrouwenspersonen.¹³

Investerings in (ethisch) vakmanschap

Hoogwaardig personeel vraagt om vakmanschap. En anno 2026 vraagt dat in het bijzonder om ethisch vakmanschap. Immers, we werken in een context die steeds complexer en ingewikkelder wordt, waarbij ook medewerkers zelf meer afwegingen moeten maken die verder gaan dan alleen puur het vakmatige. Denk aan vragen als: in welke mate is een situatie daadwerkelijk objectief of gekleurd, hoe blijven we wijs, rechtvaardig en bij de feiten? Hoe voorkomen we dat persoonlijke voorkeuren ons gedrag beïnvloeden en hoe voorkomen we dat lobby- of belangengroepen invloed uitoefenen op ons proces en daarmee op onze resultaten? Via workshops en door het regelmatig op de agenda zetten van deze onderwerpen, blijven onze medewerkers zich bewust van de ethische kant van het vak.

De Algemene Rekenkamer investeert in de kwaliteiten van onze medewerkers. Nieuwe collega's starten met hun eigen 'Leerkring'. Hierin volgen zij diverse modules waarin zij snel over de juiste vaardigheden en kennis beschikken die passen bij de functie. Opleidingsbudgetten zijn voorhanden om in te spelen op individuele behoeften, zowel op kennisgebied als op persoonlijk gebied. Via de tool Management Drives zijn we in gesprek over de verschillende werkstijlen en oriëntaties van collega's, zodat zij elkaar in teams kunnen aanvullen. Zo wordt een team meer dan de optelsom der delen. Veel van onze collega's zijn maatschappelijk betrokken en steken daar ook naast hun werk tijd energie in. Naast onze

13 [Integriteitsbeleid | Algemene Rekenkamer](#)

defensiereservisten en onze BHV'ers die helpen bij een eventuele ontruiming hebben we sinds kort ook burgerreservisten binnen onze organisatie.

Verschillende spiegels

De instroom van nieuwe medewerkers zien wij als een mooie kans om de organisatie een spiegel voor te houden. Worden verwachtingen waargemaakt? Wat zien nieuwe collega's als sterk punt bij de Algemene Rekenkamer? Maar ook: wat valt ze op en wat kan beter? Nieuwe medewerkers krijgen na ongeveer een half jaar een vragenlijst met dit soort vragen toegestuurd. De uitkomsten analyseren en bespreken we, zowel met het management als met de Ondernemingsraad. Datzelfde geldt voor collega's die onze organisatie verlaten. Ook die ontvangen een vragenlijst en worden daarnaast uitgenodigd voor een exitgesprek. Hierdoor hebben wij een goed beeld waarom zij onze organisatie verlaten en welke boodschap zij ons meegeven om onze organisatie verder te verbeteren.

Daar waar bij veel organisaties jonge, nieuwe medewerkers regelmatig na 1 of 2 jaar de organisatie weer verlaten om hun loopbaan elders voort te zetten, lukt het ons om deze groep vast te houden. De laatste jaren scoren wij gemiddeld ongeveer een retentiepercentage van 87%. Dit betekent dat 87% van de collega's die zijn ingestroomd, tenminste langer dan 3 jaar bij ons werkzaam blijven.

Dit vraagstuk van retentie hangt nadrukkelijk samen met ons loopbaanbeleid en is, in alle eerlijkheid, een ingewikkeld vraagstuk. Daarom besteden wij hier ook veel aandacht aan. Het matchen van verwachtingen en ambities van (jonge) mensen aan de mogelijkheden die de organisatie kan bieden, is en blijft een uitdaging. Daar is ook niet een gemakkelijk antwoord op. Wij vinden het belangrijk om signalen op te halen hoe collega's ons loopbaanbeleid in de praktijk beleven en ervaren. Papier is geduldig, maar dit zijn zaken waarover je met elkaar het gesprek moet aangaan. Het gaat om het vinden van een goede mix tussen enerzijds het bieden van (enigszins) voorspelbare loopbaanmogelijkheden en anderzijds het creëren van een wendbare organisatie. Een en ander komt tot uiting in een mobiliteitscijfer van ongeveer 10%, wat betekent dat 1 op 10 medewerkers elk jaar een andere functie bekleedt binnen onze organisatie. Binnen het onderzoek slagen wij erin om 85% van onze medewerkers te laten doorstromen van schaal 11 naar schaal 12 of schaal 13.

Wij slagen er daarnaast al jaren in om ons ziekteverzuim ruim onder het niveau van de Rijksoverheid te houden. Het ziekteverzuim ligt bij ons op 3.9% op jaarbasis. Dat is ver onder het gemiddelde van de Rijksoverheid (6.6%). Bron van dit succes is tweeledig: we bieden inhoudelijk interessant en maatschappelijk waardevol werk, waarvoor medewerkers intrinsiek gemotiveerd zijn. Daarnaast werken we met een zogenaamde Zorgcirkel¹⁴, waar alle disciplines met betrekking tot het welzijn van onze medewerkers bij betrokken zijn. Vanuit ervaringen uit de praktijk kunnen we goed en snel leren en daar waar nodig verbeteren. Dit laatste is ook een kenmerk van ons hrm-beleid, waarbij we proberen om de volgende 3 elementen zo dicht mogelijk op elkaar te laten aansluiten: beoogd hrm-beleid (wat willen we), uitgevoerd hrm-beleid (wat doen we) en waargenomen hrm-beleid (hoe wordt het beleefd).

Het risico van een organisatie als de Algemene Rekenkamer is dat er een uniform, homogeen personeelsbestand ontstaat. Dat is onwenselijk, omdat wij juist een weergave willen zijn van de samenstelling van Nederland. Dit is dan ook een van de redenen waarom we in 2024 het Charter Diversiteit hebben ondertekend. Als organisatie hebben wij ons gecommitteerd om ons te richten op een aantal specifieke doelen rond diversiteit. Op HRM gebied gaat het specifiek om de instroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te verhogen. Hiervoor werken we samen met een externe partij. Daarnaast willen we de doorstroom van vrouwen naar hogere functies verder stimuleren en willen we de instroom van medewerkers met een andere culturele achtergrond vergroten. Onze commissie Diversiteit & Inclusie draagt bij aan de verdere uitwerking van deze doelen.

Het Audit Advisory Committee (AAC) is door de Algemene Rekenkamer zelf ingesteld en adviseert de president en de secretaris over de interne organisatie, met als overkoepelende thema's de (interne) organisatieontwikkeling en auditonderwerpen. In de advisering focust het AAC zich op de wijze waarop de Algemene Rekenkamer met haar organisatie en bedrijfsvoering is toegesneden op haar mandaat en op de daaruit voortvloeiende missie en strategie. Bij de vergaderingen zijn in het afgelopen jaar verschillende thema's aan bod

¹⁴ De Zorgcirkel is een regelmatig overlegmoment waarin alle betrokkenen die zich bezighouden met het welzijn van onze medewerkers samenkomen. De Zorgcirkel heeft een informeel karakter: er is geen vaste agenda en er worden geen notulen gemaakt, om open en vrije gesprekken mogelijk te maken. Individuele casuïstiek wordt daarbij nooit besproken. Kortom, de Zorgcirkel is een belangrijk platform om gezamenlijk te werken aan een betere ondersteuning van onze medewerkers.

gekomen, waaronder digitalisering, huisvesting, integriteit, personeelsbeleid, de accountantscontrole en het financieel beheer. Het AAC heeft de Algemene Rekenkamer tijdens deze vergaderingen geadviseerd over onder meer de invulling van het strategisch personeelsplan en vraagstukken rond digitale soevereiniteit.

Nationale en internationale samenwerking

De Algemene Rekenkamer is lid van de Vereniging van Rekenkamers (VvR). De VvR biedt een platform voor de Nederlandse rekenkamers en zorgt voor kennisuitwisseling tussen de rekenkamers van gemeenten, provincies, waterschappen en het Rijk. Wij wisselen kennis uit met decentrale rekenkamers want een onafhankelijke, externe controle is ook een belangrijke pilaar in onze decentrale democratie. De Algemene Rekenkamer is tegelijkertijd een unieke organisatie in Nederland. Dat is dan ook de reden waarom we óók willen leren van buitenlandse Rekenkamers. Wij zijn in de koepelorganisaties van rekenkamers (INTOSAI en EUROSAI) lid van werkgroepen en hierin werken we informeel en flexibel samen met buitenlandse nationale rekenkamers. Ook werken wij met hen samen aan hun institutionele ontwikkeling. Periodiek organiseren we een zogenaamde peer review, waarbij we collega's van andere Rekenkamers in de wereld laten meekijken in onze keuken. Dat levert interessante inzichten op. Op basis van één van deze peer reviews is het politieke besluit genomen om de certificerende taak voor de departementale jaarverslagen en de rijksrekening van de Audit Dienst Rijk (ADR) samen te voegen bij de Algemene Rekenkamer. Vanaf het controlejaar 2028 gaat het controlebestel functioneren met de aangepaste taakverdeling.

Dimensie III: Aantoonbaar maatschappelijk resultaat

De Algemene Rekenkamer besteedt meer aandacht aan het eenvoudig inzichtelijk maken van ambities en resultaten van de rijksoverheid. We willen de samenleving laten zien de bedoelingen van de rijksoverheid zijn en in hoeverre die bedoelingen worden bereikt. Iedereen wil weten wat er met belastinggeld gebeurt en moet zich daar op een eenvoudige manier over kunnen informeren.

Het dashboard *Blik op Nederland* laat zien in hoeverre het kabinet erin slaagt om doelen te bereiken op een aantal thema's zoals economie, wonen, zorg, veiligheid en bestaanszekerheid. Per thema werken we met indicatoren: duidelijke cijfers die een beeld geven van hoe het ervoor staat. Bij de meeste indicatoren zijn er ook doelen weergegeven. Worden die gehaald of raken ze verder uit zicht? Om de risico's die het halen van resultaten in de weg kunnen staan beter in beeld te krijgen, publiceert de Algemene Rekenkamer een *Hoogrisicolijst*. De lijst geeft een overzicht van de grootste risico's voor het behalen van maatschappelijke doelen en voor de overheidsfinanciën. De Hoogrisicolijst is niet uitputtend, maar beoogt de discussie in het parlement over risico's aan te zwengelen. Samen met het dashboard *Blik op Nederland* kan de lijst helpen bij afwegingen van beleid en financiën, met oog voor de lange termijn. Het dashboard en de Hoogrisicolijst helpen ons bij onze risicoanalyse en het maken van keuzes in onze onderzoeksprogrammering. Maar het geeft iedere belanghebbende en belangstellende een scherp in beeld voor welke uitdagingen Nederland staat.

Dialoog met de omgeving

We vinden het belangrijk om te weten wat de effecten van het overheidsbeleid zijn voor personen, bedrijven en andere (overheids)organisaties. Waar lopen zij tegenaan? Welke ideeën hebben zij, welke vraagstukken houden hen bezig en wat verwachten ze van de Algemene Rekenkamer? Als we hier goed zicht op hebben, kunnen we met ons werk meer toegevoegde waarde leveren. Onze blik naar buiten is niet alleen nuttig om signalen te ontvangen en inzicht te krijgen in de behoeftes van onze doelgroepen. Het doel is ook om de impact van onze onderzoeken te vergroten.

Wij voeren regelmatig overleg met organisaties die net als de Algemene Rekenkamer behoren tot de Hoge Colleges van Staat, zoals de Raad van State, de Nationale Ombudsman en de Eerste en Tweede Kamer. Daarnaast onderhouden we contact met kennisinstituten, onafhankelijke adviesorganen, planbureaus van de rijksoverheid en universiteiten. Daarbij bekijken we of er mogelijkheden zijn om gezamenlijk op te trekken rond bepaalde thema's.

Burgers en bedrijven centraal

Grote groepen Nederlanders (meer dan 70%) omschrijven ons als deskundig, onafhankelijk en betrouwbaar (IPSOS, 2025). Wij vinden het belangrijk dat burgers en bedrijven weten wat de Algemene Rekenkamer doet en waarvoor zij bij ons terecht kunnen. Ons werk staat immers in dienst van de samenleving. Daarom maken we onze onderzoeksbevindingen publiek toegankelijk via onze website. Ook geven we uitleg bij onze rapporten in korte video's die we verspreiden via onze website en sociale media. We attenderen geïnteresseerden via sociale media en onze website op nieuw onderzoek.

We willen graag weten van mensen van ons verwachten. Mensen kunnen ons laagdrempelig benaderen, maar we stappen ook op ze af. Via het mailadres op onze website kunnen burgers en bedrijven signalen doorgeven en suggesties doen voor onderzoek. In 2025 hebben wij gereageerd op 351 e-mails en brieven van burgers en belangenorganisaties. We houden jaarlijks een speciale briefing voor burgers en een speciale briefing voor ondernemers, waarin we de resultaten van ons verantwoordingsonderzoek presenteren. In 2025 brachten wij 57 nieuwsberichten uit. Verder onderzochten we in 2025 welke onderwerpen en onderzoeksthema's het publiek belangrijk vindt om te onderzoeken. 6.704 personen vulden onze enquête in en 36 personen werkten mee in focusgroepen. Uit dit onderzoek kwamen 5 thema's naar voren. Op basis van deze 5 thema's vroegen wij tijdens de Dutch Design Week in Eindhoven aan bezoekers wat zij het meest belangrijk vinden om onderzoek naar te doen. We hebben in de afgelopen jaren ook verschillende audits uitgevoerd waaraan burgers en/of bedrijven meewerkten als respondent in het onderzoek. Dit gaat bijvoorbeeld om de onderzoeken naar inburgering van statushouders, de beëindigingsregeling voor veehouders en meest recent de anti-witwas aanpak in de bankensector. In deze onderzoeken werkten we met een vragenlijst en gesprekken. Het is ons streven om minimaal één onderzoek per jaar uit te voeren op basis van een signaal van burgers of bedrijven. Op dit moment doen wij zo'n onderzoek naar werkende armen.

Accent op onderzoeksthema's veiligheid, gezondheid en milieu & klimaat en digitalisering

Voor de periode 2026-2028 focussen we in onze onderzoeksprogrammering op de thema's veiligheid, gezondheid en milieu & klimaat. Naast deze inhoudelijke thema's neemt het meer functionele thema digitalisering een belangrijke plaats in binnen onze onderzoeksprogrammering. Daarbij kijken we zowel naar kansen als risico's van digitalisering voor een goed en efficiënt werkende overheid.¹⁵ In het oog springende audits die wij in 2026 hebben gepubliceerd zijn onder andere onderzoeken naar de prioritering in opsporing door de politie, industriële lozingen in oppervlaktewater, stikstofemissies uit stallen van veehouders en voorbereidingen op de kansen en dreigingen van quantumtechnologie door de rijksoverheid. Vanaf september 2026 volgen onderzoeken over de risico's van zoetwatertekorten, natuurbeheer in veengebieden, weerbaarheid van (basis)registraties, de detentiecapaciteit van de Dienst Justitiële Inrichtingen en ons jaarlijkse verantwoordingsonderzoek. Het overzicht van alle lopende onderzoeken is te raadplegen via onze website.¹⁶

Aandacht voor kwaliteit maar ook zeker voor vereenvoudiging

De kwaliteit van ons onderzoek is cruciaal voor onze reputatie. Daarom besteden wij daar veel aandacht aan. Wij proberen de kwaliteit van ons onderzoekswerk op verschillende manieren te garanderen, te leren van zaken die beter kunnen en waar mogelijk verbetering door te voeren. We besteden veel tijd en zorg aan de selectie van onderzoeksonderwerpen, het onderzoeksproces en de producten die daaruit voortkomen. Met verschillende instrumenten zorgen wij ervoor dat onze onderzoeksproducten voldoen aan de kwaliteitscriteria die wij daarvoor hebben vastgesteld. Ook voldoen wij in ons werk zoveel mogelijk aan de internationale principes en standaarden voor rekenkamers.

Maar we dragen ook op veel verschillende manieren bij aan het reduceren van complexiteit. Een misschien kleine maar zeer merkbare wijziging van het afgelopen jaar is het maximumaantal pagina's van onze onderzoeksrapporten. Dit dwingt ons om soms ingewikkelde boodschappen, in korte begrijpelijke taal te schrijven. Maar ook in het kader van de transitie van het controlebestel waarbij de certificerende taak voor de departementale jaarverslagen en de rijksrekening van de Audit Dienst Rijk (ADR) wordt samengevoegd bij de Algemene Rekenkamer, is het reduceren van complexiteit belangrijk. Een speciale werkgroep Vereenvoudiging richt zich in de komende periode op vereenvoudigingen, die moeten bijdragen aan het verlagen van de controledruk om de doelmatigheid van het controlebestel te vergroten. De werkgroep onderzoekt bestaande wet- en regelgeving en de daaruit voortvloeiende verantwoordingsprocessen. Ook heeft de Tweede Kamer 'vereenvoudiging van wetten en regels' aangewezen als het officiële focusonderwerp voor de verantwoording over het jaar 2026. Focus is het verminderen van onnodige regeldruk en het aanpakken van te ingewikkelde wetgeving voor burgers en bedrijven. Op verzoek van de Tweede Kamer besteden wij bij de publicatie van het verantwoordingsonderzoek in mei 2027 extra aandacht aan de ervaring met lopende of al afgeronde vereenvoudigingstrajecten en de daaruit te trekken lessen.

¹⁵ [Missie en strategie | Algemene Rekenkamer](#)

¹⁶ [Lopend onderzoek | Algemene Rekenkamer](#)