



Rijksoverheid



ODC-Noord:

Waar ondernemerschap en innovatie samen komen

Moderne, duurzame en betrouwbare ICT-infrastructuur voor het rijk



Inhoudsopgave

ODC-Noord: waar ondernemerschap en innovatie samen komen.....	3
Een duidelijk en gedragen profiel.....	4
De infrastructuur voor digitaal Nederland	4
Expertise & Ontzorging	4
Een transparant en kostendekkend prijsmodel.....	4
Veiligheid en datasoevereiniteit.....	6
Wendbaar in aanbod	6
Een strategie voor de lange termijn	6
Governance met ruimte voor inspraak.....	6
Groeipijnen	7
Investeren in mensen	8
Andere klantbenadering	8
Met minder middelen meer output realiseren	8
Maatschappelijk resultaat	9
Inclusie en diversiteit.....	10

ODC-Noord: waar ondernemerschap en innovatie samen komen

De wereld om ons heen verandert niet alleen, ze versnelt. Wat gisteren nog innovatief was, is vandaag de standaard en morgen noodzakelijk voor onze publieke taak. We bevinden ons midden in de vierde industriële revolutie, terwijl een geopolitieke aardverschuiving de kaders voor digitale soevereiniteit en veiligheid fundamenteel herschrijft.

In deze tijd van razendsnelle ontwikkelingen, internationale spanningen en toenemende druk op publieke middelen, is er behoefte aan slagvaardige overheidsorganisaties. Overheids DataCenter (ODC)-Noord is zo'n organisatie; innovatie, ondernemerschap en samenwerking zitten in ons DNA. ODC-Noord is ontstaan uit een gezamenlijk initiatief van onder andere DUO, RDW, CJIB, de provincie en gemeente Groningen, om datacenter-dienstverlening in het noorden aan te bieden. Wat begon met een gedeelde ambitie, is uitgegroeid tot een landelijke voorziening met gestandaardiseerde, schaalbare en duurzame cloud- en datacenterdiensten, waarop inmiddels meer dan 50 Rijksorganisaties vertrouwen.

Waar het in 2013 letterlijk en figuurlijk begon in een Greenfield, ging twee jaar later de eerste gestandaardiseerde clouddienst op basis van OpenSource live, gevolgd door een cloud-/containerplatform voor moderne (cloud native) applicaties in 2018. Met een relatief compact team van inmiddels bijna 200 professionals bouwt ODC-Noord, sinds haar oprichting, aan wat je zonder overdrijven een soevereine cloud voor de Rijksoverheid mag noemen. Ontwikkeld en gehost in Nederland, door ambtenaren, volgens de kaders en richtlijnen van de Rijksoverheid met als uitgangspunten: schaalbaarheid, self-service en betalen voor wat je gebruikt.

Wat ODC-Noord onderscheidt, is dat we een relatief jonge organisatie zijn, die zich heeft getransformeerd van start-up naar scale-up zonder winstoogmerk en met een transparant prijsmodel. Onze teams kennen een hoge mate van autonomie en krijgen de ruimte om tot creatieve en innovatieve technische oplossingen te komen. We ontwikkelen innovatieve oplossingen die volledig zijn afgestemd op de eisen van de overheid op het gebied van veiligheid, continuïteit, soevereiniteit en duurzaamheid. Als kenniscentrum op gebied van datacenter- en IT-diensten dragen we met duurzame en schaalbare cloud-diensten bij aan een efficiënte overheid.

Doordat afnemers gebruikmaken van schaalbare, gestandaardiseerde oplossingen in plaats van losse maatwerktrajecten, is één van de belangrijkste tarieven van ODC-Noord t.o.v. 2018 meer dan gehalveerd. Zoals één van onze afnemers het verwoordde bij de nominatie: "ODC-Noord biedt diensten aan alle ministeries. Door standaardisatie en schaalgrootte worden kosten bespaard. ODC-Noord is het voorbeeld dat samenwerking loont."

Voor een organisatie met een aanzienlijke ecologische voetafdruk en groeiende uitdagingen op het energienet is duurzaamheid geen bijzaak. ODC-Noord draait volledig op groene stroom en koelt het grootste deel van het jaar met buitenlucht, in plaats van energie-intensieve koelinstallaties. Restwarmte van het datacenter wordt gebruikt voor het verwarmen van woningen in Groningen. Het is het eerste datacenter in Europa met een noodstroomvoorziening op groene waterstof. Toch laten we het hier niet bij en onderzoeken we samen met de 3 andere overheidsdatacenters hoe verduurzaming nog slimmer, sneller en effectiever kan; door gericht samen te werken en kennis te delen.

De uitdagingen waar we voor staan zijn groot. De digitalisering van de overheid versnelt, cyberdreigingen nemen toe, de vraag naar schaalbare, soevereine cloudoplossingen groeit en nieuwe technologieën zoals containerisatie en AI vragen om een flexibele infrastructuur. Dit vraagt om een wendbare organisatie, die doorlopend werkt aan innovatieve oplossingen en daarmee kan inspelen op de veranderende behoeften van haar afnemers.

ODC-Noord laat samen met andere IT-dienstverleners zien dat de verschillende ministeries het wiel niet telkens opnieuw hoeven uit te vinden. Er wordt vaak bij de Rijksoverheid onderschat wat er binnen de publieke sector al beschikbaar is. De bouwstenen voor een gedeelde, veilige en innovatieve infrastructuur liggen er. Wat nodig is, is de bestuurlijke bereidheid om samen te werken in plaats van los van elkaar te bouwen. We geloven dat samenwerking loont: in euro's, in wendbaarheid en bovenal voor een efficiënte overheid.



Een duidelijk en gedragen profiel

Het profiel van ODC-Noord laat zich het best omschrijven als een organisatie die technische innovatie combineert met publieke verantwoordelijkheid. ODC-Noord ontwikkelt oplossingen voor de overheid, die voldoen aan de eisen op het gebied van veiligheid, continuïteit en duurzaamheid. Het profiel van ODC-Noord rust op drie pijlers: de infrastructuur zelf, het kostenmodel, en de manier waarop veiligheid en soevereiniteit zijn geborgd.

De infrastructuur voor digitaal Nederland

Vanaf de start is bewust gekozen voor een open source-fundament. Dit geeft een hoge mate van leverancier onafhankelijkheid (voorkomt ongewenste vendor lock-in), biedt maximale schaalbaarheid en sluit naadloos aan op de Nederlandse overheidsnormen (BIO). Onze architectuur bestaat uit de volgende gestandaardiseerde bouwstenen:

- **Housing & Datacenterfaciliteiten:** Hoogwaardige, fysieke colocatie in gecertificeerde Nederlandse datacenters. Inclusief gegarandeerde stroomvoorziening, klimaatbeheersing, fysieke beveiliging en directe verbindingen, waarmee het veilige fundament wordt gelegd.
- **Compute & Cloudinfrastructuur (IaaS):** Schaalbare rekenkracht op basis van open source (OpenStack en Ceph) voor een soeverein cloudplatform. Voor applicaties die hoge beschikbaarheid en enterprise-continuïteit eisen, bieden we aanvullend een bewezen VMware vCloud-omgeving.
- **Containerinfrastructuur:** Een opensource en wendbaar containerplatform (Kubernetes, Red Hat OpenShift) dat overheidsorganisaties in staat stelt hun applicaties te moderniseren, snel updates uit te rollen en cloud native microservices stabiel te draaien.
- **Platformdiensten (PaaS):** Een breed palet aan kant-en-klare clouddiensten — zoals geautomatiseerde integratievoorzieningen, development tools, en toegangsbeheer (Identity & Access Management) die flexibel en on-demand kunnen worden ingezet.
- **Storage, Back-up & Databases:** Flexibele, automatisch meegroeiende dataopslag, voorzieningen voor het veilig opslaan en uitwisselen van bestanden, geïntegreerde back-up- en restore-faciliteiten en geautomatiseerde databases voor veilig databasebeheer.
- **Networking:** Veilige, hoogwaardige netwerkverbindingen die zorgen voor een naadloze en afgeschermdde koppeling tussen systemen en overheidsorganisaties over beveiligde overheidsnetwerken.
- **Development & Analytics:** Geavanceerde ontwikkeltools, geautomatiseerde voortbrengingsprocessen (CI/CD) en analytics-functionaliteiten om snel software te bouwen en in productie te brengen en datagedreven inzichten te genereren.
- **AI + Machine Learning:** Een private, afgeschermdde AI-werkomgeving (inclusief GPU-rekenkracht en LLM's) waarmee overheidsorganisaties veilig kunnen innoveren binnen de kaders van de Europese AI-verordening en de BIO.

Expertise & Ontzorging

Naast de technische bouwstenen ondersteunen we onze afnemers actief om de stap naar ons soevereine platform soepel en risicoloos te maken:

- **Migration Services:** Gestructureerde begeleiding en uitvoering bij het veilig overbrengen van bestaande applicaties en data naar onze clouddiensten met minimale impact op continuïteit.
- **Consultancy & Architectuur:** Deskundig advies over clouddiensten, cloudstrategie, beveiliging, cloud native softwareontwikkeling en het inrichten van een optimaal IT-landschap.
- **Managed Services:** Volledige operationele ontzorging, waaronder 24/7 beheer via DevOps-principes, proactieve monitoring, incidentmanagement en continuïteitsborging.

Een transparant en kostendekkend prijsmodel

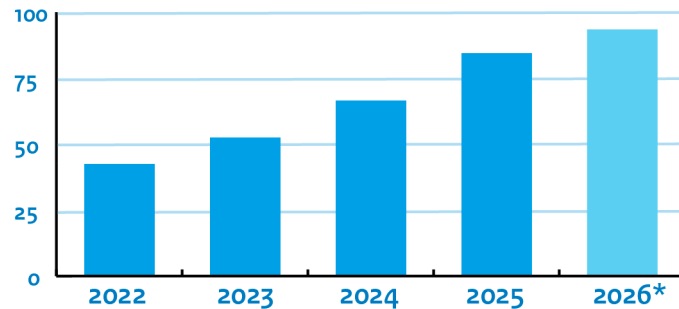
ODC-Noord werkt zonder winstoogmerk, met kostendekkende tarieffinanciering waarbij alle uitgaven direct en transparant worden doorbelast naar de afnemende overheidsdiensten.

- ODC-Noord rekent kosten door op basis van werkelijk gebruik (pay-per-use) via een vooraf vastgestelde systematiek.
- Licentiekosten en specifieke infrastructurele projectkosten worden direct één-op-één toegerekend aan de projecten of tenants.
- Overheidsinstanties die migreren naar de IaaS-omgeving schaffen zelf geen fysieke hardware meer aan. De volledige levenscyclus, het onderhoud en de vervanging van de fysieke servers liggen bij ODC-Noord. Dit maakt de IT-kosten voor ministeries voorspelbaarder.

Cijfers

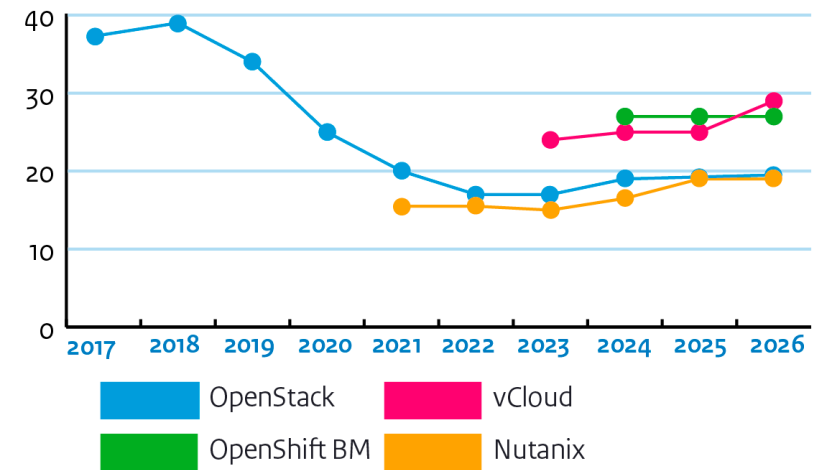
Omzet 2025 €84,1 miljoen
Verwachte omzet 2026 €93 miljoen

Omzet 2022 t/m 2025 (in mln €)

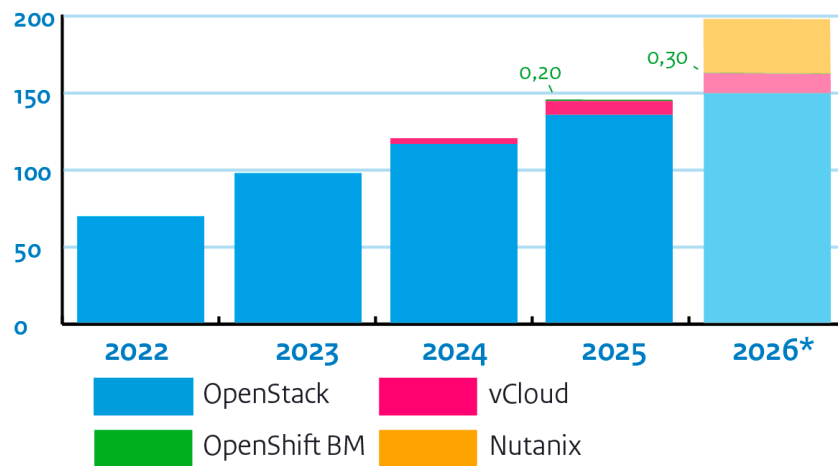


* Verwachte omzet

Tarieven IaaS in euro's

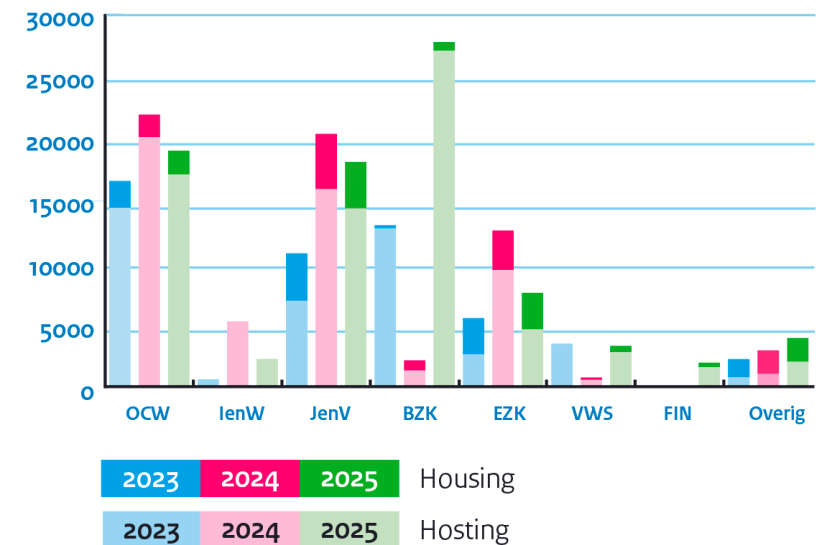


Ontwikkeling afzet IaaS Compute capaciteit in TB



* Verwachte afzet

Omzet 2023 t/m 2025 x € 1.000



Vallen de kosten lager uit dan begroot, bijvoorbeeld door schaalvergroting en verdere automatisering, dan wordt dat verschil vaak teruggegeven aan de afnemers, zoals in de periode van 2018 tot 2025 meermaals is gebeurd. Of er wordt – in afstemming met de afnemers – voor gekozen om de besparing te gebruiken voor verbetertrajecten of andere investeringen. Dat de tarieven de laatste jaren licht zijn gestegen, is daarbij geen verzwegen detail maar een direct gevolg van de inflatie – precies het soort transparantie die bij een kostendekkend model hoort. De onderliggende dynamiek blijft: hoe meer overheidsorganisaties meedoen, hoe voordeliger het wordt voor iedereen.

Veiligheid en datasoevereiniteit

ODC-Noord streeft naar een zo groot mogelijke mate van digitale veiligheid en soevereiniteit. Het open-source fundament voldoet aan alle relevante beveiligingsstandaarden en sluit aan bij de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO). Doordat de hosting in Nederland plaats vindt onder beheer van eigen ambtenaren, blijven data en applicaties op Nederlands grondgebied. Er is geen vendor lock-in; afnemers houden zelf de volledige regie over hun IT-omgeving en software.

Iedere afnemer krijg een strikt gescheiden, veilige omgeving; alleen de onderliggende infrastructuur wordt gedeeld. Zo kunnen ook kleinere zelfstandige bestuursorganen voor een toegankelijke prijs beschikken over een datacenter van professioneel niveau.

Afhankelijkheden blijven er altijd; zo wordt de hardware door buitenlandse partijen geproduceerd. Maar de Red Hat, de leverancier waar ODC-Noord mee werkt valt niet onder de Cloud Act en biedt puur ondersteuning op de open-source componenten. Als de samenwerking zou stoppen zijn er exitstrategieën, waardoor alles gewoon blijft draaien.

Wendbaar in aanbod

Niet elke afnemer is even 'cloud-native': de wensen van organisaties met meer traditionele applicaties, zijn niet meer te combineren in één omgeving met de specifieke eisen voor workloads zoals big data en AI. Toen de vraag naar containerplatforms en experimenteeruimte voor AI toenam, ontwikkelden we samen met Red Hat een startarchitectuur voor een eigen AI-platform, met als uitgangspunt dat afnemers zelf kunnen kiezen welke rekenkracht en taalmodellen zij gebruiken, binnen heldere kaders voor controle en transparantie. Tegelijkertijd bouwden we een nieuw platform waarop meerdere afnemers samen kunnen landen. Technisch eenvoudiger en minder complex dan voorheen; een

aantal afnemers maakt hier inmiddels al gebruik van. Diezelfde veerkracht was zichtbaar toen recente geopolitieke ontwikkelingen meer aandacht vroegen voor digitale weerbaarheid: ODC-Noord herzag daarop actief haar platformstrategie en de bijbehorende exitstrategieën per dienst. Innovatie en stabiliteit blijven daarbij nadrukkelijk in balans: zonder betrouwbaarheid hebben afnemers weinig aan de dienstverlening.

Een strategie voor de lange termijn

ODC-Noord heeft de ambitie om een betrouwbare en innovatieve partner te zijn, die bijdraagt aan een efficiënte overheid. De strategie is georganiseerd rondom drie strategische doelen die essentieel zijn voor de toekomstbestendigheid van ODC-Noord en haar afnemers:

- **Consumable IT:** We moderniseren onze dienstverlening verder met direct toegankelijke diensten. Via een helder online menukaart selecteren afnemers eenvoudig uit onze hoogwaardige, kant en klare cloud-oplossingen. Slimme automatisering aan de achterkant zorgt voor een nog snellere, voorspelbare en gestroomlijnde oplevering. Afnemers behouden continu de regie dankzij realtime inzicht in de prestaties, status en kosten van hun diensten. Zo stellen we overheidsorganisaties in staat om te versnellen, te innoveren en flexibel mee te bewegen met de maatschappij.
- **Digitale Autonomie:** We vergroten de grip op en digitale weerbaarheid van (overheids) data en de onderliggende infrastructuur, waardoor we minder afhankelijk worden van specifieke leveranciers of oplossingen (exitstrategieën en soevereiniteit) en aantoonbaar veilige diensten kunnen leveren.
- **Fit 4 the Future:** Dit doel stelt de organisatie in staat om zijn dienstverlening op een volwassen en duurzame manier aan te bieden en te exploiteren. Het richt zich op het transformeren van de interne organisatie naar een wendbare, klantgerichte organisatie die inspelt op de behoeften van haar klanten en die in control is op haar diensten en de bijbehorende middelen.

Governance met ruimte voor inspraak

In tegenstelling tot veel andere Shared Service Organisaties (SSO's) die direct onder het ministerie van BZK vallen, kent SSO-Noord een unieke organisatorische ophanging: de organisatie is ondergebracht bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) en valt daarmee formeel onder het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Naast

ODC-Noord heeft SSO-Noord nog een tweede service-eenheid, namelijk een Inkoop Uitvoerings Centrum (IUC).

De governance van ODC-Noord is ingericht om de balans te bewaken tussen de moeder-organisatie (DUO), de eigenaar (OCW) en de brede, rijksbrede klantengroep.

- **Lijnsturing en Eigenaarschap:** Formeel stuurt de secretaris-generaal (SG) van OCW de directie van DUO aan. Binnen DUO fungeert een gedelegeerd eigenaar als toezichthouder op de koers, het HR-beleid en de financiën van ODC-Noord. De directeur van SSO-Noord legt hier verantwoording over af.
- **Functiescheiding:** De governance is zo ingericht dat de lijnsturing binnen DUO strikt gescheiden is van de operationele uitvoering. Dit zorgt ervoor dat de belangen van DUO als 'moeder' de dienstverlening aan andere ministeries niet in de weg zitten.
- **Opdrachtgeversmodel:** Omdat ODC-Noord aan meer dan 50 verschillende overheids-organisaties diensten levert, hebben de afnemers (zoals het CJIB, de Rechtspraak en het ministerie van J&V) een zware stem in de sturing.

De deelnemers van het directeurenoverleg komen drie keer per jaar bijeen (volgt de P&C cyclus) en bestaan uit de hoofd directeur Financiën & Services van DUO (als gedelegeerd

eigenaar), de directeur van SSO-Noord en Manager ODC-Noord (opdrachtnemer) en vertegenwoordigers van circa 10 afnemers in de rol van opdrachtgevende directeuren.

De opdrachtgevende directeuren sturen gezamenlijk op de totstandkoming en realisatie van het jaarplan. Er is een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de dienstverlening, financiën en continuïteit.

Eenmaal per jaar komt de governanceboard bijeen en kijkt gezamenlijk vooruit naar de strategische koers van ODC-Noord. Voor de governanceboard worden ook de CIO's van het Rijk en DUO uitgenodigd.

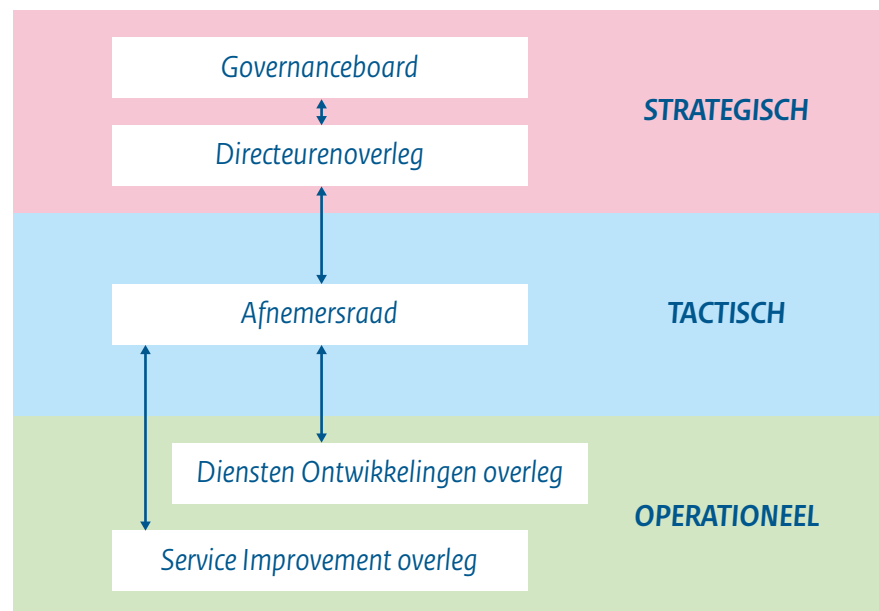
Het afnemersberaad vindt ook drie keer per jaar plaats (voorafgaand op het directeuren-overleg) en richt zich op het tactisch management van alle afnemers. Daarnaast zijn er nog diverse operationele overleggen waarin afstemming en kennisdeling plaatsvindt over de ontwikkeling van diensten en de dienstverlening in totaliteit.

Groeipijnen

We zijn enorm trots op wat wij als organisatie in de afgelopen jaren aan diensten hebben neergezet, hoe we gegroeid zijn qua afnemers en hoe we daarmee een relevante maatschappelijke bijdrage leveren aan een efficiëntere overheid. Dit is ook een waardering én motivatie voor onze medewerkers. Voor veel IT-professionals weegt zingeving steeds zwaarder; het is bijzonder om te kunnen zeggen dat je bijdraagt aan een van de bouwstenen van een soevereine cloud voor de overheid. Ons personeelsverloop lag de afgelopen jaren ook lager dan de benchmark.

Maar de groei van de afgelopen jaren brengt ook nieuwe uitdagingen met zich mee. ODC-Noord begon als greenfield, zonder legacy in systemen en personeel, met zo'n zo "pioniers" die gezamenlijk bedachten en beslisten welke koers ze wilden varen. Dat gaf ruimte voor een innovatieve start. Maar de vraag blijft hoe je die innovatiekracht vasthoudt, zeggenschap goed inregelt en aantrekkelijk als werkgever blijft als:

- De omvang van de organisatie vertienvoudigd;
- Het werk niet meer sec bestaat uit ontwikkelen, maar ook doorontwikkelen, onderhoud en beheer;
- Productontwikkeling niet alleen meer aanbod gedreven is (wij bedenken), maar ook steeds meer vraag gedreven wordt;
- De arbeidsmarkt krap is.



„Je moet techneuten inhoudelijke vrijheid geven en ruimte om te werken aan wat zij belangrijk vinden”, zegt Jaap Jansma, manager ODC-Noord. „Tegelijkertijd hoort daar bewustzijn bij. Het moet veilig zijn, financieel rendabel en binnen de kaders van de overheid. De mix van autonomie en verantwoordelijkheid werkt bij ons goed, de uitdaging is om de balans hierin te behouden, nu de organisatie groeit.”

Investeren in mensen

Net zoals het personeelsverloop, is ook het ziekteverzuim jarenlang laag geweest (tot 2%). Sinds 2024 neemt dit licht toe en kwam ook uit het Medewerkers Tevredenheid Onderzoek (MTO) naar voren dat de ervaren werkdruk is toegenomen. Hierop is geanticipeerd door - aanvullend op het Vitaliteitsprogramma van DUO - activiteiten te organiseren en voorzieningen te treffen voor ODC-Noord medewerkers, die aansluiten op de uitkomsten van het MTO en het daaraan gekoppelde Preventief Medisch Onderzoek (PMO). Een voorbeeld hiervan het programma Mentaal Vitaal, een programma bestaande uit vier sessies rondom het versterken van mentale vitaliteit, energie en regie in je werk, wat in de periode mei-juli 2026 voor het eerst is aangeboden.

Om nieuwe medewerkers aan te trekken en het tempo vast te houden in een krappe arbeidsmarkt zijn we in 2022 begonnen met traineeships. Dit heeft een vervolg gekregen in 2023 en 2025. Het programma Kickstart je IT-carrière traineeship onderscheidt zich van veel andere programma's, omdat het zich niet alleen richt op afgestudeerde HBO en WO-studenten, maar ook gemotiveerde MBO'-ers een kans biedt. Daarnaast startten in 2025 vier trainees en drie collega's in de masterclass netwerkingengineering, met nadrukkelijke aandacht voor het aantrekken van jong, divers talent op lastig te vervullen functies. Beide programma's bestaan uit twee gedeelten: ontwikkeling soft skills en hard skills. Uit de evaluaties blijkt dat deze traineeships bijdragen aan vermindering externe inhuur, interne doorgroei en arbeidsmarktpositionering. Daarnaast wordt er gewerkt aan het opzetten van leerlijnen en loopbaanpaden voor de huidige en toekomstige ODC-Noord medewerkers. Dat sluit aan bij een bredere kwaliteitsimpuls: het efficiënter inrichten van het landschap door consolidatie en automatisering, en een scherpe platformstrategie die bepaalt waar ODC-Noord haar afnemers het meest mee helpt.

Andere klantbenadering

7,3

De informatievoorziening van
ODC-Noord

7,4

De wijze waarop men is
geholpen

7,1

De waardering van de
dienstverlening

Gemiddelde rapportcijfers van afnemers van ODC-Noord uit factsheets (KTO 2024)

De hierboven geschetste ontwikkelingen en 'groeipijnen' raken niet alleen medewerkers, maar ook de dienstverlening. Schaalvergroting is positief voor de tariefstelling, maar zet de persoonlijke aandacht voor de individuele afnemer onder druk. Net zoals de inzet op generieke, standaard diensten bevorderlijk is voor efficiency, maar soms schuurt met de behoefte aan maatwerk en ondersteuning. Dit vraagt om een andere klantbenadering om de klanttevredenheid op het gewenste hoge niveau te houden. Met het toevoegen van operationele overleggen aan de governancestructuur en ons eigen organisatie ontwikkeltraject zetten we hierin bewuste stappen. We gaan actief met onze afnemers in gesprek over onze roadmaps en productontwikkelingen. Signalen van de afnemers worden voortdurend opgepakt: zo is afgelopen maand een werkgroep samengesteld met vertegenwoordigers uit het directeurenoverleg en afnemersberaad die een advies uit gaan brengen hoe deze twee gremia nog beter op elkaar afgestemd kunnen worden.

Het resultaat is een organisatie die, ondanks haar snelle groei, blijft meebewegen met de veranderende vraag van de Rijksoverheid — zonder in te leveren op veiligheid, kwaliteit of het vertrouwen van haar afnemers. Van pionierend initiatief tot gevestigde partij: ODC-Noord bewijst dat samenwerking binnen de overheid loont, nu en in de aanloop naar de volgende fase.

Met minder middelen meer output realiseren

Bij ODC-Noord geldt dit niet alleen voor de toenemende druk op de publieke financiën (budget) en de IT-markt (personeel). De vraag naar datacentercapaciteit neemt exponentieel toe door de verdere digitalisering en opkomst van AI. Dit botst met tekorten ten aanzien van netcapaciteit (netcongestie), energie, hardware en fysieke ruimte.

Om invulling te geven aan deze uitdagingen wordt zoveel mogelijk de samenwerking gezocht. Belangrijke partners hierin zijn de directie CIO Rijk en Digitaliseringsbeleid, de andere drie ODC's en de overige (rijks) IT-dienstverleners. ODC-Noord is opgenomen in de rijks ICT governance via het CIO-stelsel en participeert in de CTO Raad ICT dienstverleners onder regie van CIO Rijk.

Ook buiten de formele overlegstructuur weten de partijen elkaar op onderwerpen goed te vinden. Zo werken de vier ODC's aan een gezamenlijke capaciteitsstrategie voor zowel de korte als langetermijn om de datacenters uit te kunnen breiden. Waarbij erkenning krijgen als Kritische Entiteit een belangrijk aspect is. Daarnaast ligt er een voorstel om de mogelijkheden te verkennen voor het versneld realiseren van een aantal eigen datacenters, waarbij ook het fysieke pand volledig eigendom is. Hiermee zetten we stappen op de as van soevereiniteit en worden we minder afhankelijk van commerciële datacenter partijen.

We volgen actief de ontwikkelingen rondom de Nationale Digitalisering Strategie, participeren waar dat van ons gevraagd wordt, maar komen ook zelf actief met ideeën. Hierin zoeken we actief de samenwerking met de andere ODC's en Rijks ICT dienstverleners. Onze boodschap hierin is: „Er is al een cloud voor de overheid. Een cloud die in hoge

mate soeverein is, met veel innovatiekracht en waar al tientallen organisaties gebruik van maken. Werk samen binnen de overheid en maak gebruik van wat er al staat. ODC-Noord is daarin een voorloper met een aantal bouwstenen al op hun plek. Het is zonde om steeds weer opnieuw te beginnen.”

Maatschappelijk resultaat

Waar in de eerste jaren de focus primair lag op schaalvergroting en kostenbesparing, heeft ODC-Noord de afgelopen jaren sterk ingezet op **duurzaamheid, inclusie en diversiteit**.

Onder regie van CIO Rijk en Digitaliseringsbeleid hebben de vier ODC's in april 2026 de eerste fase van het project Verduurzamen Overheidsdatacenters succesvol afgerond. Zij onderzochten gezamenlijk waar verduurzaming slimmer, sneller en effectiever kan. De conclusie: door kennis te delen en gericht samen te werken, ontstaan concrete kansen om energie, kosten en CO₂-uitstoot te besparen.

Lees [hier](#) het artikel *Samen op weg naar meer duurzame overheidsdatacenters*.



Daarnaast zoeken we met onze datacenter leveranciers voortdurend naar duurzame oplossingen en maken we hierin bewuste keuzes.

- In Groningen hadden we de primeur om het eerste datacenter in Europa te zijn met een noodstroomvoorziening op basis van waterstof. Met de waterstofmodule die in het datacenter is geplaatst, wordt op jaarbasis tienduizenden liters diesel bespaard.
- De restwarmte die vrijkomt bij het koelen in ons datacenter, wordt gebruikt voor het verwarmen van huizen en gebouwen. Door het gebruik van restwarmte in het Groningse warmtenet wordt een CO₂-besparing van minimaal 55% ten opzichte van de oorspronkelijke uitstoot gerealiseerd.
- Het datacenter draait volledig op groene stroom
- Een groot deel van het jaar wordt het datacenter gekoeld met buitenlucht in plaats van koelinstallaties
- Momenteel onderzoeken we, samen met de netbeheerder, de mogelijkheden voor congestieverzachtende opties met accu's. Als er toestemming komt om de netcongestie in de avonduren met accu's op te vangen, kan dit (in beperkte mate) de totale beschikbare capaciteit voor het datacenter vergroten.

Inclusie en diversiteit

Priscilla Postma, Relatiemanager ODC-Noord en Secretaris OCW Pride, aan het woord over **Inclusie en diversiteit**.

"Bij ODC-Noord zijn inclusie en diversiteit geen losstaand beleidsthema, maar onderdeel van goed werkgeverschap en een toekomstbestendige dienstverlening. Een organisatie die werkt aan de digitale infrastructuur van de Rijksoverheid heeft verschillende perspectieven nodig. Niet alleen om voldoende deskundige medewerkers aan te trekken, maar ook om betere afwegingen te maken en aan te sluiten bij de uiteenlopende organisaties en mensen voor wie wij werken.

Een concreet voorbeeld is de ruimte die medewerkers krijgen om zich ook buiten de directe grenzen van ODC-Noord in te zetten voor maatschappelijke thema's. Zo zijn medewerkers actief binnen OCW Pride; het medewerkersnetwerk voor lhbtq+ collega's en medestanders binnen het ministerie van OCW, het vrouwennetwerk binnen ODC-Noord en de jaarlijkse vrijwilligersdag. ODC-Noord stelt hiervoor middelen en tijd beschikbaar en geeft medewerkers het vertrouwen en de vrijheid om initiatieven te ontwikkelen en eraan bij te dragen.

Inmiddels zijn 17 van de bijna 200 medewerkers van ODC-Noord actief verbonden aan OCW Pride. Zij nemen deel aan het interne kanaal, bezoeken activiteiten en dragen regelmatig bij aan de organisatie daarvan. Binnen het netwerk wordt gewerkt aan zichtbaarheid, ontmoeting, bewustwording en een sociaal veilige werkomgeving. Daarbij is nadrukkelijk aandacht voor medewerkers buiten Den Haag. Vanuit Groningen wordt bijgedragen aan een netwerk in Noord-Nederland waarin collega's uit de gemeenschap elkaar kunnen ontmoeten, ervaringen kunnen delen en zich gezien en gesteund voelen. Ook leveren medewerkers van ODC-Noord bijdragen aan communicatie en activiteiten rond belangrijke momenten, zoals Coming Out Day en Pride.

Ook de vertegenwoordiging van vrouwen binnen ODC-Noord groeit aantoonbaar. In 2020 waren slechts 3 van de 90 medewerkers vrouw. Momenteel werken er 30 vrouwen bij ODC-Noord, daarmee is hun aantal in 6 jaar tijd vertienvoudigd. ODC-Noord werkt hier actief aan door aandacht te besteden aan zowel het werven als het opleiden en ontwikkelen van vrouwen binnen een sterk technisch georiënteerde werkomgeving. Tegelijkertijd is 30 van de 200 medewerkers nog geen evenwichtige vertegenwoordiging.



ODC-Noord beschouwt deze groei daarom niet als eindpunt, maar als bewijs dat gerichte inzet effect heeft en moet worden voortgezet.

Deze voorbeelden illustreren een bredere overtuiging: medewerkers moeten niet alleen binnen de organisatie passen, maar ook de ruimte krijgen om de organisatie mede te vormen. Door talent actief te ontwikkelen, verschillende perspectieven te benutten en maatschappelijke betrokkenheid te ondersteunen, bouwt ODC-Noord aan een organisatie waarin mensen zichzelf kunnen zijn, zich kunnen uitspreken, ontwikkelen en bijdragen."

Dit is een uitgave van:

ODC-Noord

Cascadeplein 3

9726 AD Groningen

Augustus 2026